

Nr rej. 130108-53-K028-Pt/22

## PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy<sup>(\*)</sup> ☐ przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup> ☐ innego podmiotu<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy<sup>(\*)</sup> ☐ przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

**REGON:** 00024547000000

**NIP:** 8132290016

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

**St. insp. pracy - specjalista - JOLANTA GRZYWA**

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Rzeszowie  
przeprowadził kontrolę w:

**SZKOŁA PODSTAWOWA NR 16**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**35-112 RZESZÓW, UL. BOHATERÓW 1**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>

**P. Dorota Rząsa**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Dyrektor**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*\*)</sup>

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1977;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1.09.2014

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

18,21.10.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 79, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 3,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 79, w tym kobiet: 63,  
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 5,7,12,18.06.2019

*[Podpis]*



1: W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

2.1. Informacje ogólne:

1) W dniu 18.10.2022 r. Dyrektor Szkoły zwróciła się z prośbą do inspektora pracy o przesunięcie terminu czynności kontrolnych w związku z trwającą kontrolą Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, która trwać miała do 20.10.2022 r.

2) Według wyjaśnień Dyrektora Szkoły w placówce działają 2 organizacje związków zawodowych tj. Ognisko Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Koło NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Rzeszowie. W trakcie kontroli inspektor pracy zwróciła się z prośbą o poinformowanie przedstawicieli ww. organizacji związkowych działających w placówce o trwającej kontroli oraz możliwości spotkania się z inspektorem pracy w trakcie jej trwania. W trakcie kontroli inspektor pracy spotkał się z Koła NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania i – Zca Przew. Ogniska ZNP.

2.2.

Kontrolą objęto zagadnienia z zakresu prawnej ochrony pracy, z uwzględnieniem wybranych zagadnień związanych z zatrudnieniem cudzoziemców (kontrola krótka). Wg wyjaśnień Dyrektora wg stanu na 18 i 20.10.2022 roku kontrolowana placówka zatrudnia 3 nw. cudzoziemców – obywateli Ukrainy, wszystkich na podstawie umowy o pracę;

a)

Okazano umowę o pracę z dnia 1.09.2022 r. zawartą pomiędzy kontrolowaną szkołą, a wyżej wymienioną na czas określony od dnia 1.09.2022 r. do dnia 23.06.2023 r., pełny wymiar czasu pracy, stanowisko pomoc nauczyciela, miejsce świadczenia pracy Szkoła Podstawowa Nr 16 ul. Bohaterów 1 Rzeszów. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3010 zł brutto.

Okazano

obywatelstwo ukraińskie. W paszporcie odnotowano wjazd do Polski w dniu

Przedłożono, skierowane do Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Wskazano w nim m.in.;

- zatrudnienie od 1.09.2022 r., na podstawie umowy o pracę na czas określony, pełny etat, wynagrodzenie w stawce miesięcznej 3010 zł.

- miejsce wykonywania pracy zgodnie z ww. umową,

- stanowisko pracy pomoc nauczyciela.

Wskazano, że posiada pesel.

W ww. powiadomieniu wskazano datę powiadomienia 13.09.2022 r.

Przedłożono dokument ZUS P ZUA z dnia 06.09.2022 r., w którym wskazano datę powstania obowiązku ubezpieczenia społecznego od 1.09.2022 r. Dokument przekazano do ZUS 06.09.2022 r.

Ww. pracownica przepracowała pełny miesiąc wrzesień 2022 r. Z okazanej ewidencji czasu pracy zaprowadzonej w systemie elektronicznym za wrzesień 2022 r. wynika, że wykonywała pracę w wymiarze przewidzianym dla osoby zatrudnionej w pełnym wymiarze czasu pracy. W liście płac za IX 2022 r. naliczono kwotę wynagrodzenia w kwocie 3010 zł.

Posiada orzeczenie lekarskie z profilaktycznych badań lekarskich z dnia 26.08.22 r. potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku pomocy nauczyciela. Termin kolejnych badań wyznaczył lekarz do 26.08.2024 r.

W karcie szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp odnotowano odbycie instruktażu ogólnego oraz stanowiskowego w zakresie bhp.

*Aszko*



b)

Okazano umowę o pracę z dnia 15.09.2022 r. zawartą pomiędzy kontrolowaną szkołą, a wyżej wymienioną na czas określony od dnia 15.09.2022 r. do dnia 23.06.2023 r., pełny wymiar czasu pracy, stanowisko pomoc nauczyciela, miejsce świadczenia pracy Szkoła Podstawowa Nr 16 ul. Bohaterów 1 Rzeszów, wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3010 zł brutto.

Okazano

obywatelstwo ukraińskie. W paszporcie odnotowano wjazd do Polski w dniu ..... r.

Przedłożono, skierowane do Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Wskazano w nim m.in.;

- zatrudnienie od 15.09.2022 r., na podstawie umowy o pracę na czas określony, pełny etat, wynagrodzenie w stawce miesięcznej 3010 zł.
- miejsce wykonywania pracy zgodnie z ww. umową,
- stanowisko pracy pomoc nauczyciela.

Wskazano, że posiada pesel.

W ww. powiadomieniu wskazano datę powiadomienia 29.09.2022 r.

Przedłożono dokument ZUS P ZUA z dnia 22.09.2022 r., w którym wskazano datę powstania obowiązku ubezpieczenia społecznego od 15.09.2022 r. Dokument przekazano do ZUS 22.09.2022 r.

Ww. pracownica przepracowała niepełny miesiąc wrzesień 2022 r. Z okazanej ewidencji czasu pracy zaprowadzonej w systemie elektronicznym za wrzesień 2022 r. wynika, że w poszczególnych dniach wykazanych, jako dni robocze wykonywała pracę w wymiarze 8 godzin na dobę. W liście płac za IX 2022 r. naliczono wynagrodzenie należne za ww. m-c.

Posiada orzeczenie lekarskie z profilaktycznych badań lekarskich z dnia 12.09.22 r. potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku pomocy nauczyciela. Termin kolejnych badań wyznaczył lekarz do 12.09.2024 r.

W karcie szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp odnotowano odbycie instruktażu ogólnego oraz stanowiskowego w zakresie bhp.

c)

Okazano umowę o pracę z dnia 26.09.2022 r. zawartą pomiędzy kontrolowaną szkołą, a wyżej wymienioną na czas określony od dnia 26.09.2022 r. do dnia 23.06.2023 r., pełny wymiar czasu pracy, stanowisko pomoc kuchenna, miejsce świadczenia pracy Szkoła Podstawowa Nr 16 ul. Bohaterów 1 Rzeszów, wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3010 zł brutto.

Okazano

obywatelstwo ukraińskie. W paszporcie odnotowano wjazd do Polski w dniu ..... r.

Przedłożono, skierowane do Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Wskazano w nim m.in.;

- zatrudnienie od 26.09.2022 r., na podstawie umowy o pracę na czas określony, pełny etat, wynagrodzenie w stawce miesięcznej 3010 zł.
- miejsce wykonywania pracy zgodnie z ww. umową,
- stanowisko pracy pomoc kuchenna.

Wskazano, że posiada pesel.

W ww. powiadomieniu wskazano datę powiadomienia 29.09.2022 r.

Przedłożono dokument ZUS P ZUA z dnia 30.09.2022 r., w którym wskazano datę powstania obowiązku ubezpieczenia społecznego od 26.09.2022 r. Dokument przekazano do ZUS 30.09.2022 r.

Ww. pracownica przepracowała niepełny miesiąc wrzesień 2022 r. Z okazanej ewidencji czasu pracy zaprowadzonej w systemie elektronicznym za wrzesień 2022 r. wynika, że



w poszczególnych dniach wykazanych, jako dni robocze wykonywała pracę w wymiarze 8 godzin na dobę. W liście płac za IX 2022 r. naliczono należne wynagrodzenie za pracę za ww. m-c.

Posiada orzeczenie lekarskie z profilaktycznych badań lekarskich z dnia 12.09.22 r. potwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku pomocy kuchennej. Termin kolejnych badań wyznaczył lekarz do 12.09.2024 r.

W karcie szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp odnotowano odbycie instruktażu ogólnego oraz stanowiskowego w zakresie bhp.

Inne ustalenia;

W umowach o pracę zawartych z ww. pracownikami zawarto zapis „Pracownik po 6 godzinie pracy w ciągu doby lub po przeciętnie 30 – tej godzinie w tygodniu nabywa prawo do dodatków, jak za pracę w godzinach nadliczbowych (zapis odnoszący się do pracowników niepełnoetatowych).

W informacjach o warunkach zatrudnienia (sporządzonych na podstawie art. 29 § 3 kp) m.in. wskazano na pięciodniowy tydzień pracy oraz wskazano w sposób ogólny, iż wymiar urlopu wypoczynkowego wynosi 20 dni przy zatrudnieniu krótszym niż 10 lat oraz 26 dni przy zatrudnieniu co najmniej 10 lat.

Na tym ustalenia kontrolne zakończono. Innych zagadnień nie badano.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(\*\*) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(\*\*) tożsamość:

nie dot.

---

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobra/no nie pobrano(\*\*) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie dot.

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(\*\*) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 0,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(\*\*) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

---

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Dyrektora, Wicedyrektora, Sekretarza

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

.....

.....

.....

*Asg*



Na tym protokół zakończono.

Rzeszów, dnia 21.10.2022

Starszy Inspektor Pracy  
Specjalista

*mgr Jolanta Grzywa*

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 21.10.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR  
SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 16  
w Rzeszowie

*mgr Dorota Rząsa*

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

### Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu ~~złożono~~ wniosek/nie złożono wniosku. (\*\*)

Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(\*\*)  
do dnia .....

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
.....  
.....  
.....

*[Handwritten signature]*

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(\*\*)

DYREKTOR  
SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 16  
w Rzeszowie

  
mgr Dorota Rząsa

.....  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**SZKOŁA PODSTAWOWA Nr 16**  
**35-112 RZESZÓW, ul. Bohaterów 1**  
**NIP 813-229 00 16 Regon: 000245476**

Starszy Inspektor Pracy  
Specjalista  
  
mgr Jolanta Grzywa

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Rzeszów, 21. 10. 2022r.

.....  
(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić

[JG]