

Rzeszów, dnia 10.10.2022 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 130108-53-K026-Ws01/22



221006092010052130108

SEKRETARIAT
Szkoły Podstawowej Nr 11
w Rzeszowie

wpłynęło dnia 11.10.2022. *ef*

**SZKOŁA PODSTAWOWA NR 11
IM. GEN. STANISŁAWA MACZKA
UL. PODWISŁOCZE 14
35-311 RZESZÓW**

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 28,29,30.09; 5.10.2022 r.

wnoszę o:

1. Dostosowanie regulaminu pracy do aktualnie obowiązujących przepisów poprzez;
 - prawidłowe wskazanie systemu czasu pracy obowiązującego pracowników obsługi i administracji (wskazanie prawidłowej tygodniowej normy czasu pracy),
 - doprecyzowanie terminów rozpoczęcia i zakończenia poszczególnych okresów rozliczeniowych czasu pracy obowiązujących pracowników obsługi i administracji,
 - uporządkowanie zapisów regulaminu odnoszących się do rozkładów czasu pracy obowiązujących na poszczególnych stanowiskach pracowników obsługi i administracji w sposób niebudzący wątpliwości interpretacyjnych (w tym wskazanie na obowiązujący tę grupę pracowników przeciętnie 5 dniowy tydzień pracy),
 - wskazanie terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę płatnego nauczycielom z dołu,
 - prawidłowe określenie sposobu dokonywania wypłaty wynagrodzenia za pracę.

Podstawa prawna:

- art. 104, art. 104¹ w zw. z art. 129 § , art. 140¹, art. 150, art. 86 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),
- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- art. 39 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762),

2. Prawidłowe określanie daty wejścia w życie aneksów wprowadzających zmiany do treści regulaminu pracy.

Podstawa prawna:

- 104³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

3. Dostosowanie regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami do obowiązujących przepisów.

Podstawa prawna:

- art. 37, art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- § 3, załącznik nr 3 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960),

4. Opracowanie wewnętrznych procedur antymobbingowych w zakładzie (z zapoznaniem pracowników).

Podstawa prawna:

- art. 94³ § 1, art. 94 pkt 10 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

5. Prawidłowe sporządzanie treści świadectwa pracy w związku z ustaniem stosunku pracy z pracownikiem samorządowym (prawidłowe wskazywanie trybu i podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy, wskazywanie liczby dni oraz liczby godzin urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy, wykorzystanego w naturze lub za które przysługuje ekwiwalent pieniężny).

Podstawa prawna:

- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- art. 97 § 2 i § 4, art. 30 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),
- § 2 ust. 1 pkt 4 i 6, § 2 ust. 3 oraz załącznik rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862),

6. Poinformowanie pracowników: _____ o warunkach ich zatrudnienia w zakładzie, w sposób określony w art. 29 § 3 kodeksu _____ (adekwatnie do nowego okresu zatrudnienia)

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

7. Przestrzeganie obowiązku udzielania szkolenia wstępnego stanowiskowego (instruktażu stanowiskowego) w zakresie bhp przez osoby spełniające wymagania określone obowiązującymi przepisami.

Podstawa prawna:

- art. 237⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),
- § 11 ust. 5 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[JG]

Starszy Inspektor Pracy
Specjalista


mgr Jolanta Grzywo

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić