

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 130108-53-K029-Pt/22

Szkoła Podstawowa Nr 2
w Rzeszowie

Wzrost: 2022-10-20

L. dz. 1349

podpis: [signature]

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) ☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00025276000000

NIP: 8132456965

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

St. insp. pracy - specjalista - JOLANTA GRZYWA

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Rzeszowie przeprowadził kontrolę w:

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 2

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

35-211 RZESZÓW, UL. ALEKSANDRA KAMIŃSKIEGO 12

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

p. Rafał Francikowski

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1974;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1.09.2019

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

18,20.10.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 80, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 4,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 2,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 76, w tym kobiet: 63,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 13.10.2020 r.

[signature]

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Na podstawie ostatniej kontroli PIP inspektor pracy wydał nakaz nr rej. 130081-53-K014-Nk01/20 dnia 14.10.2020 r. zawierający 1 decyzję, zobowiązującą do dokonania udokumentowanej oceny ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną pracą na stanowisku dyrektora szkoły. Termin jej wykonania wyznaczono do 16.11.2020 r. Okazano dokument „Ocena ryzyka zawodowego Protokół oceny”, opracowany dla ww. stanowiska oraz dokument „ocena ryzyka zawodowego dyrektora szkoły charakterystyka stanowiska pracy dyrektora szkoły”. O wykonaniu ww. decyzji powiadomiono właściwego inspektora pracy pismem z dnia 29.10.2020 r.

W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola krótka. Kontrolą objęto wybrane zagadnienia prawnej ochrony pracy odnoszące się do legalności zatrudnienia cudzoziemców. Wg wyjaśnień Dyrektora Szkoły aktualnie w kontrolowanej placówce pracę wykonuje 2 cudzoziemców obywatelstwa ukraińskiego tj. (

a)

Przedłożono kopię paszportu nr wystawionego (ur. r.), obywatelstwo ukraińskie. Data wydania paszportu 30.11.16 r., data ważności paszportu 30.11.26 r. Przedłożono kopię karty pobytu nr wydanej (ur. r.) w dniu 07.09.2020 r. przez Wojewodę Podkarpackiego, rodzaj wydanego zezwolenia „pobyt czasowy”. Wskazano w niej obywatelstwo ukraińskie. Uwagi „dostęp do rynku pracy”. Upływ ważności 30.06.2023 r.

Okazano powiadomienie o nadaniu numeru pesel z dnia 20.04.2018 r. wydane (tj.).

Przedłożono umowę o pracę z dnia 11.04.2022 r. zawartą na czas określony od dnia 12.04.22 r. do dnia 24.06.22 r., stanowisko pomoc nauczyciela, niepełny wymiar czasu pracy (1/2 etatu), wynagrodzenie zasadnicze 1600 zł. Termin rozpoczęcia pracy wskazano na 12.04.22 r.

Przedłożono skierowane do Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Wskazano w nim m.in., że (obywatelstwo ukraińskie, podejmuje pracę 12.04.22 r., stanowisko pomoc nauczyciela, umowa o pracę na czas określony. W dokumencie wskazano datę powiadomienia PUP tj. 12.04.22 r.

Okazano świadectwo pracy z dn. 24.06.22 r., z którego wynika, że zatrudniona była w okresie 12.04.22 r. do 24.06.22 r., w niepełnym wymiarze czasu pracy – 1/2 etatu, stanowisko pomoc nauczyciela. Wskazano, że umowa rozwiązała się z upływem czasu, na który była zawarta – art. 30 § 1 pkt 4 kp. Wskazano liczbę godzin wykorzystanego urlopu wypoczynkowego – bez wskazania liczby dni tego urlopu. Na świadectwie znajduje się podpis pracownika na potwierdzenie jego odbioru, z zamieszczeniem daty 24.06.22 r.

Okazano dokument ZUS ZUA z dnia 14.04.22 r., z którego wynika, że datę powstania obowiązku ubezpieczenia społecznego wskazano na 12.04.22 r., obywatelstwo ukraińskie. Dokument przekazano do ZUS z dnia 14.04.22 r.

Okazano dokument ZUS ZWUA z dnia 29.06.22 r., z którego wynika, że datę wyrejestrowania z ubezpieczenia społecznego wskazano od 25.06.22 r. Dokument przekazano do ZUS z dniem 29.06.22 r.

Przedłożono umowę o pracę z dnia 31.08.2022 r. zawartą na czas określony od dnia 1.09.22 r. do 23.06.22 r., stanowisko pomoc nauczyciela, niepełny wymiar czasu pracy (1/2 etatu), wynagrodzenie zasadnicze 1600 zł. Termin rozpoczęcia pracy wskazano na 1.09.22 r.

Przedłożono skierowane do Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku

z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Wskazano w nim m.in., że obywatelstwo ukraińskie, podejmuje pracę 1.09.22 r., stanowisko pomoc nauczyciela, umowa o pracę na czas określony, wymiar czasu pracy ½ etatu, wysokość wynagrodzenia – stawka miesięczna 1600 zł. W dokumencie wskazano datę powiadomienia PUP tj. 1.09.22 r. Okazano pismo z dnia 17.10.2022 r. „Porozumienie stron w sprawie rozwiązania umowy o pracę”, z którego wynika, że strony zgodnie postanawiają, iż z dniem 17.10.2022 r. ulega rozwiązaniu umowa o pracę zawarta w dniu 31.08.2022 r. pomiędzy kontrolowaną placówką a r

i. Dokument podpisały obie strony stosunku pracy.

Okazano świadectwo pracy z dn. 17.10.22 r., z którego wynika, że zatrudniona była w okresie 1.09.22 r. do 17.10.22 r. w niepełnym wymiarze czasu pracy – ½ etatu, stanowisko pomoc nauczyciela. Wskazano, że umowa rozwiązała się na mocy porozumienia stron – art. 30 § 1 pkt 1 kp. Wskazano liczbę godzin wykorzystanego urlopu wypoczynkowego – bez wskazania liczby dni tego urlopu. Na świadectwie znajduje się podpis pracownika na potwierdzenie odbioru, z zamieszczeniem daty 18.10.22 r.

Na przykładzie listy płac za wrzesień 2022 r. stwierdzono, że wynagrodzenie za pracę za ww. miesiąc naliczone zostało w kwocie brutto 1600 zł. Na przykładzie ewidencji czasu pracy prowadzonej w systemie komputerowym za IX 2022 r. stwierdzono, że wykazano w niej pracę w wymiarze ½ etatu.

Okazano dokument ZUS ZUA z dnia 07.09.22 r., z którego wynika, że datę powstania obowiązku ubezpieczenia społecznego wskazano na 1.09.22 r., obywatelstwo ukraińskie. Dokument przekazano do ZUS z dniem 7.09.22 r.

Okazano dokument ZUS ZWUA z dnia 18.10.22 r., z którego wynika, że wyrejestrowanie z ubezpieczeń społecznych nastąpiło od dnia 18.10.2022 r. Dokument przekazano do ZUS z dniem 18.10.22 r.

Okazano umowę zlecenia nr 8/2022 zawartą 17.10.2022 r. pomiędzy Zleceniodawcą „Gmina Miasto Rzeszów – Szkoła Podstawowa Nr 2 w Rzeszowie, a na okres od dnia 18.10.22 r. do dnia 22.12.22 r. Przedmiotem umowy jest wykonywanie prac, jako Asystent języka ukraińskiego dla uczniów w ramach programu „UNICEF – wsparcie realizacji działań związanych z reagowaniem na sytuację kryzysową uchodźców”. Umowę podpisał Dyrektor kontrolowanej szkoły oraz Wskazano, że za wykonanie wymienionych w § 1 ww. umowy czynności zleceniobiorca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 9604,80 zł brutto (368 godzin x 26,10 zł).

Wg stanu na dzień rozpoczęcia kontroli termin dla dokonania powiadomienia właściwego Powiatowego Urzędu Pracy o powyższym zatrudnieniu jeszcze nie upłynął.

Okazano dokument ZUS ZUA z dnia 18.10.22 r., z którego wynika, że datę powstania obowiązku ubezpieczenia społecznego wskazano na 18.10.22 r., obywatelstwo ukraińskie. Dokument przekazano do ZUS z dniem 18.10.22 r.

Przedłożono skierowane do Powiatowego Urzędu Pracy w Rzeszowie powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Wskazano w nim m.in., że obywatelstwo ukraińskie, podejmuje zatrudnienie od 18.10.22 r., stanowisko asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca, umowa zlecenie/umowa o świadczenie usług, wymiar czasu pracy; liczba godzin pracy w tygodniu; 40,00, stawka godzinowa 26,10 zł. W dokumencie wskazano datę powiadomienia PUP tj. 18.10.22 r.

b)

Okazano kopię paszportu nr wystawionego dla (ur. r.), data wydania 07.10.2015 r., ważność do 07.10.2025 r., obywatelstwo ukraińskie, w którym potwierdzono wjazd do Polski 09.03.22 r.

Przedłożono kopię karty Polaka nr wydanej (ur. :) przez Konsula we Lwowie, termin ważności do 21.09.2025 r., wskazano obywatelstwo ukraińskie.

Okazano powiadomienie o nadaniu numeru pesel z dnia 07.06.2022 r. tj.

Przedłożono umowę zlecenia nr 9/2022 zawartą 17.10.2022 r. pomiędzy Zleceniodawcą „Gmina Miasto Rzeszów – Szkoła Podstawowa Nr 2 w Rzeszowie, a ... na okres od dnia 18.10.22 r. do dnia 22.12.22 r. Przedmiotem umowy jest wykonywanie prac „Asystent wielokulturowy” w ramach programu „UNICEF – wsparcie realizacji działań związanych z reagowaniem na sytuację kryzysową uchodźców”. W sprawach nieobjętych tekstem umowy odesłano do kodeksu cywilnego. Umowę podpisał Dyrektor kontrolowanej szkoły oraz

Wskazano, że za wykonanie wymienionych w § 1 ww. umowy czynności zleceniobiorca otrzyma wynagrodzenie w wysokości 9604,80 zł brutto (368 godzin x 26,10 zł).

Okazano dokument ZUS ZUA z dnia 18.10.22 r., z którego wynika, że datę powstania obowiązku ubezpieczenia społecznego wskazano na 18.10.22 r., obywatelstwo ukraińskie. Dokument przekazano do ZUS z dniem 18.10.22 r.

Wg wyjaśnień Dyrektora Szkoły ... nie była wcześniej zatrudniona w kontrolowanej placówce.

Na tym ustalenia kontrolne zakończono. Innych zagadnień nie badano.

W trakcie kontroli inspektor pracy spotkała się z przedstawicielami organizacji związkowych działających w zakładzie tj. p. ... – Przewodniczącą Ogniska Związku

Nauczycielstwa Polskiego i p. ... – przewodniczącą Koła NSZZ Solidarność

Pracowników Oświaty i Wychowania celem nawiązania ustawowej współpracy. Ponadto inspektor pracy skontaktowała się telefonicznie z p. ... Wiceprezesem Zarządu Oddziału ZNP w Rzeszowie.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) (***) załącznik(i) nr ... do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano (***) tożsamość:

nie dot.

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano (***) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie dot.

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono (***) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 3,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 2.

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się (***) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Dyrektora

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

af

Na tym protokół zakończono.

Rzeszów, dnia 20.10.2022

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 20.10.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej nr 2
w Rzeszowie
Rafał Francikowski
mgr Rafał Francikowski
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 2
ul. A. Kamińskiego 12
35-211 RZESZÓW
tel. 017 748 23 10
NIP 813-94-56-965 • Regon 00025776

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.
Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej nr 2
w Rzeszowie
Rafał Franciszewski
mgr Rafał Franciszewski
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

SZKOŁA PODSTAWOWA NR 2
ul. A. Kamińskiego 12
35-211 RZESZÓW
tel. 017 748 23 10
NIP 813-24-54-665 • Regon 000252761

Stary Inspektor Pracy
[Signature]
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Rzeszów, 20.10.2022 r.
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[JG]