

Nr rej. 130097-53-K001-Pt/22

## PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy(\*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(\*) ☐ innego podmiotu(\*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy(\*) ☐ przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(\*)

**REGON:** 18092035300000

**NIP:** 8133675681

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

**St. insp.pracy - główny specjalista - JOANNA TOKARSKA**

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Rzeszowie przeprowadził kontrolę w:

**RZESZOWSKI OŚRODEK SPORTU I REKREACJI**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**35-959 RZESZÓW, UL. KS. JÓZEFA JAŁOWEGO 23A.**

(adres podmiotu kontrolowanego)

**Pływalnia MUSZELKA**

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(\*)

**35-508 Rzeszów, ul. Stefana Starzyńskiego 17**

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(\*)

**Janusz Makar**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Dyrektor**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(\*)

INSPEKTOR PRACY  
GŁÓWNY SPECJALISTA  
mgr inż. Joanna Tokarska

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.01.2013;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.01.2013

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

10,11,14,15,22,23.02; 4,7.03.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 21, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 2,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 19, w tym kobiet: 5,  
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 1,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 10.2021

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Nie sprawdzano – Pływalnia Muszelka w Rzeszowie nie kontrolowana od 2015 roku

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolę przeprowadzono Pływalni MUSZELKA ul. Starzyńskiego 17 w Rzeszowie należącej do Rzeszowskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Rzeszowie ul. Ks. Jałowego 23A.

***Przestrzeganie przepisów ustawy o produktach biobójczych oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy podczas ich stosowania.***

Zatrudnieni są wszyscy przy prowadzeniu prac dezynfekujących

Osobami prowadzącymi prace przy użyciu środków biobójczych są wszyscy pracownicy zatrudnieni w pływalni. Dezynfekcją sprzętu zajmują się ratownicy, dezynfekcją niecki basenowej zajmują się konserwatorzy, dezynfekcją holu, szatni zajmują się sprzątające i pracownicy zaplecza, tj.:

1. – zatrudniona na stanowisku pracownik zaplecza.
2. – zatrudniona na stanowisku pracownik zaplecza.
3. - zatrudniony na stanowisku pracownik zaplecza.
4. – zatrudniona na stanowisku pracownik zaplecza.
5. – zatrudniony na stanowisku ratownik.
6. – zatrudniony na stanowisku ratownik.
7. – zatrudniona na stanowisku ratownik.
8. - zatrudniony na stanowisku ratownik.
9. – zatrudniony na stanowisku ratownik.
10. - zatrudniony na stanowisku ratownik.
11. - zatrudniony na stanowisku starszy ratownik.
12. - zatrudniony na stanowisku sprzątające.
13. – zatrudniony na stanowisku starszy konserwator.
14. – zatrudniony na stanowisku starszy konserwator.
15. – zatrudniony na stanowisku starszy konserwator.
16. – zatrudniony na stanowisku starszy konserwator.

Na pływalni stosowane są następujące środki chemiczne niebezpieczne:

- Domestos 24H plus zagęszczony płyn czyszczący – dezynfekujący (zawierający chloran sodu i wodorotlenek sodu). Sklasyfikowany jako: H314 powoduje poważne oparzenia skóry oraz uszkodzenia oczu. Należy przechowywać z dala od kwasów. Podczas stosowania nosić rękawice chemo odporne oraz okulary szczelne typu gogle. Posiada pozwolenie na wprowadzenia do obrotu nr 4678/11.
- Tornax S – mieszanina do usuwania kamienia kotłowego oraz osadów mineralnych z powierzchni. Zawiera 20-40 % kwasu fosforowego. Sklasyfikowany jako niebezpieczny. Brak aktualnej karty charakterystyki. W dniu 11.02.20r. przedstawiono aktualną kartę charakterystyki. H314 powoduje poważne oparzenia skóry oraz uszkodzenia oczu. H318 powoduje poważne uszkodzenia oczu.
- Clemen 420 – brak karty charakterystyki. Kierownik basenu uzupełnił brakującą kartę i przedstawił w trakcie kontroli Jest to środek czyszczący do użytku profesjonalnego, zawiera 96% kwas siarkowy. Sklasyfikowany jako: H314 powoduje poważne oparzenia skóry oraz uszkodzenia oczu. W trakcie pracy należy stosować okulary ochronne i rękawice ochronne.
- Septinox H – brak karty charakterystyki. Kierownik basenu uzupełnił brakującą kartę i przedstawił w trakcie kontroli. Jest to płyn przeznaczony do higienicznej i chirurgicznej dezynfekcji rąk. Posiada na opakowaniu numer pozwolenia na wprowadzenie do obrotu 8308/21.
- Chemosan – brak karty charakterystyki. Kierownik basenu uzupełnił brakującą kartę i przedstawił w trakcie kontroli Jest to preparat biobójczy i grzybobójczy, myjąco dezynfekcyjny do łóżek w solariach, ławek w saunie, powierzchni wokół basenu oraz powierzchni urządzeń



sportowych. Posiada na opakowaniu numer pozwolenia na wprowadzenie do obrotu 3948/10. Sklasyfikowany jako: H314 powoduje poważne oparzenia skóry oraz uszkodzenia oczu. W trakcie pracy należy stosować okulary ochronne i rękawice ochronne.

- Chlorox S – płyn do dezynfekcji wody basenowej i powierzchni (zawiera podchloryn sodu), działa bakteriobójczo i grzybobójczo. Klasyfikacja H314 powoduje poważne parzenia skóry oraz uszkodzenia oczu. Przedstawiono aktualną kartę charakterystyki.
- Flockstop – środek myjący, nie stanowi zagrożenia.
- Cleanarol C – detergent, zawiera m.in. kwas fosforowy (V), kwas amidosulfonowy, H315 działa drażniąco na oczy i skórę. Przedstawiono aktualną kartę charakterystyki.
- Antiseptus Plus – płyn do higienicznej dezynfekcji rąk. Zawiera 77% etanolu. Wysoce łatwopalna ciecz i pary, działa drażniąco na oczy. Przedstawiono aktualną kartę charakterystyki.

**Ponadto ustalono:**

- a. stosowane w zakładach produkty biobójcze nie zawierają substancji zabronionych,**
- b. opakowania produktów biobójczych są szczelne, oryginalne,**
- c. oznakowano produkty biobójcze w zakresie:**
  - **nazwy produktu biobójczego;**
  - **właściwego oznakowania, nie wprowadzającego w błąd, przez zastosowanie sformułowań typu „nietoksyczny”, „nieszkodliwy” itp.**
  - **tożsamości wszystkich substancji czynnych i ich stężenia – podane w jednostkach metrycznych;**
  - **numeru pozwolenia na obrót;**
  - **postaci użytkowej produktu;**
  - **zakresu stosowania;**
  - **zaleceń dotyczących stosowania, dawki lub ilości wyrażonych w jednostkach metrycznych dla zakresu stosowania;**
  - **bezpośrednich i pośrednich ubocznych skutków stosowania;**
  - **udzielania pierwszej pomocy;**
  - **wentylacji pomieszczeń poddanych zabiegowi produktem (jeżeli dotyczy);**
  - **odpowiedniego czyszczenia sprzętu służącego do wykonywania zabiegów;**
  - **środków ostrożności, jakie należy zachować w czasie wykonywania zabiegu, przechowywania i transportu;**

W miejscu użytkowania chemikaliów pracownikom zapewniono okulary ochronne, fartuchy przeciwchemiczne i rękawice ochronne nie posiadające właściwości przeciwchemicznych tylko chroniące przed urazami mechanicznymi. Do dnia 22.02.2022r nie prawidłowość usunięto, zapewniono rękawice przeciwchemiczne oznakowane znakiem CE.

Drzwi wejściowe do pomieszczenia magazynków chemii i chlorowni zostały oznakowane znakiem ostrzegawczym i informującymi o rodzaju zagrożenia.

Nie sporządzono spisu substancji niebezpiecznych.

Wykaz prac szczególnie niebezpiecznych opracowano w grudniu 2017r. W wykazie uwzględniono prace w kontakcie z niebezpiecznymi czynnikami chemicznymi podczas stosowania których wymagane jest stosowanie środków ochrony indywidualnej. W związku z tym, pracownikom wykonującym te prace należy przeprowadzać szkolenia okresowe z zakresu bhp przynajmniej raz w roku. W wykazie nie opisano dokładnie na jakich stanowiskach stosowane są preparaty i mieszaniny stwarzające zagrożenie (dezynfekujące, biobójcze). Zgodnie z § 91 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034), pracami szczególnie niebezpiecznymi są prace z materiałami niebezpiecznymi w rozumieniu rozporządzenia są w szczególności substancje i preparaty chemiczne sklasyfikowane jako niebezpieczne, zgodnie z przepisami o substancjach i preparatach chemicznych, oraz materiały zawierające szkodliwe czynniki biologiczne zakwalifikowane do 3 lub 4 grupy zagrożenia zgodnie z przepisami w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki.



Opracowano w kwietniu 2018r. ocenę ryzyka zawodowego w narażeniu na czynniki biologiczne. Wszystkich pracowników zapoznano z dokumentacją oceny ryzyka, co potwierdzono podpisami na załączonych listach załączonych.

Kontrola objęto ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach: konserwator, ratownik, kasjer, sprząająca, pracownik zaplecza. Wszystkich pracowników zapoznano z dokumentacją oceny ryzyka, co potwierdzono podpisami na załączonych listach załączonych.

Pracodawca opracował w kwietniu 2018r. Ocenę ryzyka zawodowego w narażeniu na niebezpieczne czynniki chemiczne. Wszystkich pracowników zapoznano z dokumentacją oceny ryzyka, co potwierdzono podpisami na załączonych listach załączonych. W dokumentacji nie zawarto następujących informacji:

- wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń w środowisku pracy,
- wartości dopuszczalnych stężeń w materiale biologicznym,
- efektów działań zapobiegawczych,
- wyników oceny stanu zdrowia pracowników,
- warunków pracy przy użytkowaniu czynników chemicznych, z uwzględnieniem ilości tych czynników.
- nie oceniono ryzyka stwarzanego przez wszystkie czynniki chemiczne łącznie.

Nie oceniono ryzyka zawodowego tych rodzajów prac, w czasie których może wystąpić istotny wzrost narażenia, w szczególności podczas remontów i napraw urządzeń oraz innych działań, które mogą mieć szkodliwy wpływ na bezpieczeństwo lub zdrowie pracowników, także w tych przypadkach, gdy podjęto wszelkie niezbędne środki zapobiegawcze.

Przedstawiono instrukcje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy. Nie opracowano instrukcji bhp dotyczącej sposobu postępowania przed przystąpieniem do wykonywania prac dezynfekujących, w trakcie ich wykonywania i po ich zakończeniu podczas stosowania stwarzających zagrożenie środków dezynfekujących, biobójczych.

#### ***Pomiary czynników szkodliwych:***

Ostatnie pomiary czynników szkodliwych występujących na stanowiskach pracy wykonano w dniu 20.07.2020r.s:

- Stężenie chloru w pomieszczeniu dozowania chloru – konserwator – < 0,1 NDS;
- Stężenie chloru w hali basenowej – ratownik – < 0,1 NDS.

#### ***Przygotowanie do pracy***

Przedstawiono następujące programy szkoleń:

- Program instruktażu stanowiskowego z zakresu bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowisku kasjer/sprzedawca biletów. Program nie zawiera żadnych informacji, że pracownik odbywa szkolenie dotyczące postępowania z czynnikami chemicznymi. Jak ustalono, okresowo w razie potrzeby wykonuje prace myjąco/dezynfekujące.
- Program instruktażu stanowiskowego z zakresu bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowisku sprzątaczką opracowany w marcu 2014r. Program zawiera informacje, że pracowników należy zapoznać z zasadami postępowania i zagrożeniami związanymi z występowaniem niebezpiecznych czynników chemicznych.
- Program instruktażu stanowiskowego z zakresu bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowisku ratownik. Program zawiera informacje, że pracowników należy zapoznać z zasadami postępowania i zagrożeniami związanymi z występowaniem niebezpiecznych czynników chemicznych.
- Program instruktażu stanowiskowego z zakresu bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowisku konserwator. Program zawiera informacje, że pracowników należy zapoznać z zasadami postępowania i zagrożeniami związanymi z występowaniem niebezpiecznych czynników chemicznych.
- Szczegółowy program szkolenia okresowego bhp. Program zawiera informacje, o zagrożeniach związanych z występowaniem niebezpiecznych czynników chemicznych.

Nie przedstawiono następujących programów szkoleń:

- Programu instruktażu ogólnego,
- Programu instruktażu stanowiskowego z zakresu bhp dla pracowników zatrudnionych na stanowisku pracownik zaplecza.



Kontrolą objęto zapoznanie 16 pracowników z ryzykiem zawodowym na stanowisku pracy oraz terminowość przeprowadzania badań profilaktycznych i szkoleń z zakresu bhp pracowników:

1.

2.

3. Pozostali pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę zostali przeszkoleni w ramach szkolenia okresowego z zakresu bhp oraz posiadają aktualne orzeczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanych stanowiskach.

zostali zatrudnieni tymczasowo za pracownika  
, który przebywa na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, wykonują prace dorywczo w razie potrzeby w godzinach, które nie mogą być zrealizowane przez pozostałych ratowników.  
wykonuje prace na podstawie umowy o pracę zawartej na zastępstwo za  
pracownika przebywającego na urlopie bezpłatnym.

### **Pomieszczenia pracy**

Wszystkim pracownikom pływalni zapewniono pomieszczenia higieniczno-sanitarne.

Pracownicy obsługi posiadają szatnie damską i męską oraz korzystają z toalety damskiej i męskiej. Zapewniono pracownikom szafki ubraniowe.

Konserwatorzy posiadają oddzielne zaplecze higieniczno sanitarne, pomieszczenie do spożywania posiłków, szafki ubraniowe, natrysk i wc.

Prace wykonuje obecnie 7 ratowników. Ratownicy posiadają (zapewniony obok pomieszczenia ratowników) natrysk, pomieszczenie wc. W pomieszczeniu ratowników zapewniono 4 szafki ubraniowe z pojedynczymi komorami na odzież, z których korzystają wszyscy pracownicy przechowując różne rzeczy na potrzeby bieżące. W trakcie kontroli ustalono, że w tych szafkach oprócz odzieży przechowywane są naczynia do spożywania posiłków i produkty żywnościowe.

Przed wejściem do pomieszczenia ratowników we wnęce holu basenu zapewniono 2 szafki podwójne ubraniowe dla ratowników. Korzysta z nich 4 ratowników, każdy korzysta z szafki z pojedynczą komorą. Brak szafek dla wszystkich pracowników. Nie zorganizowano ratownikom pomieszczenia z szafkami do przechowywania odzieży własnej i roboczej oraz przebrania się.

W pomieszczeniu ratowników zapewniono szafki na produkty żywnościowe, kuchenkę mikrofalową i miejsce do sporządzania i spożywania posiłków.

W pomieszczeniach basenu sukcesywnie przeprowadzane są remonty.

W trakcie kontroli w dniu 10.02.2022r. prowadzony był remont w pomieszczeniach chlorowni.

### **Wypłata wynagrodzenia**

Kontrola objęto wypłatę wynagrodzenia za miesiące VII-XII 2021 roku.

Wynagrodzenie wypłacane jest co miesiąc.

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ na stanowisku kierownik pływalni w pełnym wymiarze czasu pracy  
zł brutto + 20 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_  
- zatrudniony na stanowisku starszy ratownik w wymiarze  $\frac{1}{2}$  etatu za  
zł brutto + 19 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:  
\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ iony na stanowisku ratownik w pełnym wymiarze czasu pracy za  
zł brutto + 0 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:  
\_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_  
- zatrudniony na stanowisku ratownik w pełnym wymiarze czasu pracy za  
brutto + 0 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:  
\_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_  
zatrudniony na stanowisku ratownik w pełnym wymiarze czasu pracy  
zł brutto + 0 % dodatku stażowego od dnia 15.09.21r.  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_  
zatrudniony na stanowisku kasjer w pełnym wymiarze czasu pracy za  
zł brutto + 20 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:  
\_\_\_\_\_
7. \_\_\_\_\_  
– zatrudniona na stanowisku pracownik zaplecza w pełnym wymiarze czasu  
zł brutto + 20 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie  
\_\_\_\_\_

wypłacono ;

8. ~~zatrudniony na stanowisku ratownik w wymiarze 1/2 etatu, wypłacono~~  
 - zatrudniony na stanowisku sprzątająca w pełnym wymiarze czasu  
 pracy za wynagrodzeniem + 20 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie  
 wypłacone:

9. - zatrudniona na stanowisku ratownik w wymiarze 1/2 etatu za wynagrodzeniem  
 + 14 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:

10. - zatrudniony na stanowisku ratownik w pełnym wymiarze czasu pracy za  
 wynagrodzeniem + 11 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:

11. - zatrudniony na stanowisku ratownik w pełnym wymiarze czasu pracy za  
 wynagrodzeniem + 0 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:

12. - zatrudniony na stanowisku starszy konserwator w pełnym wymiarze czasu  
 pracy za wynagrodzeniem + 20 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie  
 wypłacone:

13. - zatrudniony na stanowisku pracownik zaplecza w pełnym wymiarze czasu pracy  
 za wynagrodzeniem + 7 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:

14. - zatrudniona na stanowisku pracownik zaplecza w pełnym wymiarze czasu  
 pracy za wynagrodzeniem + 17 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie  
 wypłacone:



- —  
—  
—  
—  
15. — zatrudniona na stanowisku pracownik zaplecza w pełnym wymiarze czasu pracy za wynagrodzeniem + 9 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:

- —  
—  
—  
—  
16. — zatrudniony na stanowisku starszy konserwator w pełnym wymiarze czasu pracy za wynagrodzeniem + 20 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:

- —  
—  
—  
—  
17. — zatrudniony na stanowisku starszy konserwator w pełnym wymiarze czasu pracy za wynagrodzeniem 3500 zł brutto + 20 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:

- —  
—  
—  
—  
18. — zatrudniony na stanowisku starszy konserwator w pełnym wymiarze czasu pracy za wynagrodzeniem + 20 % dodatku stażowego. Wynagrodzenie wypłacone:

Zestawienia dotyczące wysokości naliczonego wynagrodzenia i dokonanych potrąceń za miesiące VII-XII.2021r. stanowią **załącznik nr 2**. Potwierdzenia wypłaconego wynagrodzenia netto za miesiące VII-XII.2021r. stanowią **załącznik nr 3**.

Przedstawiono zarządzenie nr 0210/8/17 z Dyrektora ROSiR W Rzeszowie z dnia 01.07.2017r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników ROSiR. Na podstawie Regulaminu Wynagradzania ROSiR w Rzeszowie ustalono, że zgodnie z § 8 i 9: pracownikowi z tytułu świadczenia pracy na rzecz pracodawcy przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

1. Wynagrodzenie zasadnicze,
2. Dodatek za wieloletnia pracę,
3. Nagroda jubileuszowa,
4. Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
5. Dodatkowe wynagrodzenie roczne.



Pracownikowi z tytułu świadczenia pracy na rzecz pracodawcy może zostać przyznany:

1. Dodatek funkcyjny,
2. Dodatek specjalny,
3. Wynagrodzenie prowizyjne,
4. Nagroda.

Załącznik nr 1 do ww. Regulaminu stanowi „Tabelę minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę”. W tabeli określono stawki zaszeregowania od I do XIX i określono minimalna i maksymalna stawkę wynagrodzenia odpowiadająca poszczególnym kategoriom zaszeregowania.

Załącznik nr 2 do ww. Regulaminu stanowi „Wykaz stanowisk w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach oraz minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w ROSiR”. Zgodnie z załącznikiem pracownicy zatrudnieni na stanowisku: konserwator przyporządkowani zostali do poziomu wynagrodzenia wg stawki zaszeregowania V-X (kwota wynagrodzenie od 1180 zł. do 4400 zł), starszy konserwator - do poziomu wynagrodzenia wg stawki zaszeregowania VI-XI (kwota wynagrodzenie od 1200 zł. do 4600 zł), sprzątaczką – do poziomu wg stawki zaszeregowania I-VI (kwota wynagrodzenie od 1100 zł. do 3600 zł), ratownik – do poziomu wg stawki zaszeregowania XI-XIV (kwota wynagrodzenie od 1300 zł. do 5200 zł), starszy ratownik – do poziomu wg stawki zaszeregowania XII-XV (kwota wynagrodzenie od 1350 zł. do 5400 zł), kierownik obiektu – do poziomu XI-XIV (kwota wynagrodzenie od 1300 zł. do 5200 zł), pracownik zaplecza sportowego – do poziomu wg stawki zaszeregowania VI-IX (kwota wynagrodzenie od 1200 zł. do 4200 zł). Załącznik nie obejmuje stanowiska „kasjer”.

Kopia Regulaminu wynagradzania wraz załącznikami stanowi załącznik nr 4.

Wynagrodzenie przyznawane jest zgodnie z Regulaminem i obowiązującymi stawkami zaszeregowania.

### Wynagrodzenie - umowy zlecenia

Kontrola objęto wypłatę wynagrodzenia za miesiąc I 2022 roku.

1. otrzymał wynagrodzenie:
- Przedstawił za miesiąc styczeń ewidencję czasu pracy, w której wskazał 65 godzin przepracowanych. Przedstawiono zestawienie godzin przepracowanych oraz rachunek, w którym naliczono wynagrodzenie w kwocie \_\_\_\_\_ Wyplacono pracownikowi w dniu 28.01.2022r. kwotę 1242,15 zł netto, na konto osobiste.
2. otrzymał wynagrodzenie:
- Przedstawił za miesiąc styczeń ewidencję czasu pracy, w której wskazał 82 godziny przepracowanych. Przedstawiono zestawienie godzin przepracowanych oraz rachunek, w którym naliczono wynagrodzenie w kwocie \_\_\_\_\_ Wyplacono pracownikowi w dniu \_\_\_\_\_ na konto osobiste.

Nie stwierdzono wypłaty wynagrodzenia poniżej najniższego wynagrodzenia obowiązującego za godzinę pracy wykonywanej na podstawie umowy zlecenia w styczniu 2022r.

## Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Przedstawiono w trakcie kontroli Regulamin Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ROSiR W Rzeszowie, który został wprowadzony od dnia 01.01.2009r. zarządzeniem nr 0105/16/08 z dnia 12.12.2008r. W dniu 22 maja 2021r. zarządzeniem nr 0210/10/2021 wprowadzono zmiany do Regulaminu, które zgodnie z zarządzeniem obowiązują od 01.01.2021r.

Zasady przyznawania środków zostały opisane w § 14 do § 19 ww. Regulaminu.

Kopia ww. Regulaminu stanowi załącznik nr 5.

Przedstawiono protokół nr 2/2021 z dnia 26.03.2021r. spisany na okoliczność zatwierdzenia odpłatności za korzystanie z Zakładu z dnia Ośrodka Wypoczynkowego w Kamionce, tabel dopłat do: świadczeń pieniężnych i rzeczowych, wczasów pod gruszą oraz pozostałych form wypoczynku z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na 2021r. Ustalono następujące kwoty dofinansowania, uwzględniające sytuację materialną:



- dochód do 1500 zł dofinansowanie 1400 zł.,
- dochód od 1501-2000 zł, dofinansowanie 1380 zł.,
- dochód od 2001-2500 zł, dofinansowanie 1350 zł.,
- dochód od 2501-3000 zł, dofinansowanie 1300 zł.,
- dochód powyżej 3000 zł., dofinansowanie 1200 zł..

Kopia protokołu stanowi **załącznik nr 6**.

Przedstawiono protokół nr 10/2021 z dnia 15.12.2021r. spisany na okoliczność przyznania wypłaty spieniężanego świadczenia świątecznego dla pracowników oraz byłych pracowników ROSiR z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na 2021r.

Ustalono następujące kwoty dofinansowania, uwzględniające sytuację materialną pracowników:

- dochód do 1500 zł dofinansowanie 390 zł.,
- dochód od 1501-2000 zł, dofinansowanie 370 zł.,
- dochód od 2001-2500 zł, dofinansowanie 350 zł.,
- dochód od 2501-3000 zł, dofinansowanie 330 zł.,
- dochód powyżej 3000 zł., dofinansowanie 310 zł.

Przyznana kwota dofinansowania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych to 11400 zł. Kwota ta (zgodnie z protokołem 10/2021) zostanie przeznaczona na wypłatę świątecznego świadczenia pieniężnego dla emerytowanych pracowników ROSiR według sytuacji materialnej ustalonej na podstawie wywiady telefonicznego przeprowadzonego w dniu 15.12.2021r., tj.:

- dochód do 2000 zł, dofinansowanie 300 zł.,
- dochód od 2001-2500 zł, dofinansowanie 250 zł.,
- dochód powyżej 2500 zł., dofinansowanie 200 zł..

Kopia protokołu stanowi **załącznik nr 7**.

Brak potwierdzenia zapoznania pracowników z Regulaminem ZFŚS oraz wprowadzonymi zmianami protokołem nr 2/2021 i 10/2021.

Zestawienie – wyszczególnienie osób, którym wypłacono w roku 2021 świadczenia z ZFŚS oraz i kwoty wypłaty stanowi **załącznik nr 8**. Zestawienie wypłaconego świadczenia świątecznego stanowi **załącznik nr 9**.

Na podstawie ww. zestawień ustalono, że świadczenia wypłacane są zgodnie z obowiązującym regulaminem.

### **Zatrudnianie cudzoziemców**

Na basenie Muszelka pracę wykonuje obcokrajowiec \_\_\_\_\_ obywatel \_\_\_\_\_ który obecnie przebywa na urlopie bezpłatnym od dnia 16.06.2021r. do 01.05.2022r.

Zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 03.03.2014r. na stanowisku „ratownik”. Przedstawiono aktualną decyzję nr O-II.6153.2.2019 z dnia 15.04.2019r. wydaną przez Wojewodę Podkarpackiego ul. Grunwaldzka 15 w Rzeszowie, udzielającej \_\_\_\_\_ zezwolenia na czas nieoznaczony na pobyt rezydenta długoterminowego UE.

Posiada kartę pobytu \_\_\_\_\_ z dnia 19.04.2019r. z dostępem do rynku pracy.

Kopie Regulaminów ROSiR będące załącznikami do protokołu kontroli nie zostały załączone do egzemplarza protokołu kontroli pozostawionego pracodawcy.

Nie obejmowano kontrola zagadnień innych niż wymienione w protokole kontroli.

3. W czasie kontroli wydano:

- a/ decyzji ustnych: 3,
- b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(“) załącznik(i) nr 1 do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(“) tożsamość:

---

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(“) próbki surowców i materiałów używanych,



wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono<sup>(\*\*)</sup> porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 11,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się<sup>(\*\*)</sup> załączników: 9, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. wykaz decyzji ustnych

Załącznik nr 2. Zestawienia dotyczące wysokości naliczonego wynagrodzenia i dokonanych potrąceń za miesiące VII-XII.2021r.

Załącznik nr 3. Potwierdzenia wypłaconego wynagrodzenia netto za miesiące VII-XII.2021r.

Załącznik nr 4. Kopia Regulaminu wynagradzania wraz załącznikami.

Załącznik nr 5. Kopia Regulaminu Gospodarowania Środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ROSiR W Rzeszowie

Załącznik nr 6. Kopia protokołu nr 2/2021 z dnia 26.03.2021r. spisany na okoliczność zatwierdzenia odpłatności za korzystanie z Zakładowego Ośrodka Wypoczynkowego w Kamionce, tabel dopłat do: świadczeń pieniężnych i rzeczowych, wczasów pod gruszą oraz pozostałych form wypoczynku z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na 2021r.

Załącznik nr 7. Kopia protokołu nr 10/2021 z dnia 15.12.2021r. spisany na okoliczność przyznania wypłaty spieniężanego świadczenia świątecznego dla pracowników oraz byłych pracowników ROSiR z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na 2021r.

Załącznik nr 8. Zestawienie – wyszczególnienie osób, którym wypłacono w roku 2021 świadczenia z ZFŚS oraz i kwoty wypłaty.

Załącznik nr 9. Zestawienie wypłaconego pracownikom świadczenia świątecznego.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Janusza Makar Dyrektora, Janusza Baran Kierownika Pływalni, Haliny Biały Głównego Specjalisty ds Pracowniczych, Joanny Zahuta Głównego Księgowego, Doryty Czech Starszego Specjalisty ds Płac i Księgowości

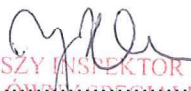
9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

*Na swoim piśmie słowo „Dyrektor” 20-mi słowo „Dyrektor”*

Na tym protokół zakończono.

Rzeszów, dnia 07.03.2022

  
 STARSZY INSPEKTOR PRACY  
 GŁÓWNY SPECJALISTA  
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)  
 mgr inż. Joanna Tokarska

W dniu 07.03.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

**DYREKTOR**

*Janusz Makar*

.....  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

### Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (\*\*)

Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(\*\*)  
do dnia .....

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
.....  
.....  
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(\*\*)

**DYREKTOR**

*Janusz Makar*

.....  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**RZESZOWSKI OŚRODEK  
SPORTU I REKREACJI**  
35-010 Rzeszów, ul. Ks. Józefa 23A  
tel. 17 748 15 15  
NIP 813-36-75-681-Regon 180920353

**STARSZY INSPEKTOR PRACY  
GŁÓWNY SPECJALISTA**

*mgr inż. Joanna Tokarska*

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

*Rzeszów, dn. 07.03.2022r.*  
(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić



Nr rej. 130097-53-K001-Nu01/22

Załącznik nr 1 do Protokołu kontroli nr rej.: 130097-53-K001-Pt/22

## W Y K A Z

decyzji ustnych wydanych w czasie kontroli  
ROSiR Rzeszów, Pływalnia Muszelka ul. Starzyńskiego 17 w Rzeszowie.

| Lp. | Treść decyzji                                                                                                                                                                  | Data i godz. wydania decyzji | Termin realizacji* | Imię i nazwisko, stanowisko osoby, której ogłoszono decyzję | Podpis osoby, której ogłoszono decyzję |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1   | 2                                                                                                                                                                              | 3                            | 4                  | 5                                                           | 6                                      |
| 1   | Zapewnić karty charakterystyki substancji i mieszanin stwarzających zagrożenie: Septinox H, Cleamen 420, Chemosan i zapoznać z nimi pracowników.                               | 10.02.2022 13:10             |                    | Janusz Baran Kierownik Pływalni                             | Janusz Baran                           |
| 2   | Uaktualnić instrukcje zapewnione pracownikom w pomieszczeniu magazynu chemicznego chlorowni, zawierając w nich aktualnie obowiązujące piktogramy wskazujące rodzaj zagrożenia. | 10.02.2022 13:10             |                    | Janusz Baran Kierownik Pływalni                             | Janusz Baran                           |
| 3   | Usunąć produkty żywnościowe z szafek ubraniowych ratowników i zapewnić ich bezpieczne i higieniczne przechowywanie.                                                            | 22.02.2022 10:00             |                    | Janusz Baran Kierownik Pływalni                             | Janusz Baran                           |

Decyzja(-je) nr 1, 2, 3 została(-y) zrealizowane w trakcie kontroli.

\* Oznacza się wyłączenie w odniesieniu do decyzji, których termin realizacji przypada po zakończeniu kontroli.

Rzeszów 22.02.2022  
(miejscowość i data)

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
GŁÓWNY SPECJALISTA  
mgr inż. Joanna Tokarska  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)