

Nr rej. 130270-5310-K019-Pt/18

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(\*)  przedsiębiorcy niebędącego  innego podmiotu(\*)  
pracodawcą(\*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy(\*)  przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą(\*)

**REGON:** 18051289000000

**NIP:** 5170310021

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

**Młodszy Inspektor Pracy - EWELINA SCHOSSLER**  
**Młodszy Inspektor Pracy - Dominika Gromska-Lonc**

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Rzeszowie  
przeprowadził kontrolę w:

**RZESZOWSKI DOM KULTURY**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**35-231 RZESZÓW, UL. STAROMIEJSKA 43A**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(\*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(\*)

**p. Mariola Cieśla**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Dyrektor Rzeszowskiego Domu Kultury**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(\*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.01.2010;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.01.2010

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

18,20,25.04.2018 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 139, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 46,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 93, w tym kobiet: 70,  
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 6,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 13.01.2012r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W toku ostatniej kontroli prowadzonej w siedzibie głównej podmiotu kontrolowanego przy ul. Staromiejskiej 43A w Rzeszowie, inspektor pracy wydał Wstąpienie Nr rej. 13247-5317-K004-Ws01/12 z dnia 16.02.2012r. zawierające nw. wnioski:

1. Zapoznanie poszkodowanych z treścią protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy przed jego zatwierdzeniem oraz egzekwowanie od zespołu powypadkowego, określania w treści protokołu powypadkowego środków oraz wniosków profilaktycznych – przyjęto do realizacji, sprawdzono na przykładzie protokołu powypadkowego 1/2016r.
2. Wskazywanie wniosków i środków profilaktycznych adekwatnych do zaistniałych wypadków przy pracy – przyjęto do realizacji, sprawdzono na przykładzie protokołu powypadkowego 1/2016r.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolę pracodawcy w siedzibie głównej, mieszczącej się przy ul. Staromiejskiej 43A w Rzeszowie rozpoczęto dniu 18.04.2018r., po okazaniu legitymacji służbowych kontrolujących. Kontrolowany pracodawca jest gminną jednostką organizacyjną. W dniu 18.04.2018r. dokonano wpisu do książki kontroli pracodawcy. U pracodawcy nie działają organizacje związkowe oraz Społeczny Inspektor Pracy. Pracodawca prowadzi działalność związaną z organizowaniem i prowadzeniem działalności kulturalnej.

#### Zakres przedmiotowy kontroli

Kontrola została przeprowadzona w celu sprawdzenia przestrzegania przez pracodawcę wybranych przepisów prawa pracy w szczególności przepisów dotyczących zawierania umów terminowych, zawartych w Kodeksie pracy (w brzmieniu obowiązującym od dnia 22.02.2016r.) oraz w ustawie z dnia 25.06.2015r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1220).

Niniejsza kontrola miała również na celu zbadanie przestrzegania zakazu zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy oraz wypłaty minimalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.

#### **Ocena przestrzegania znowelizowanych przepisów dotyczących zawierania umów terminowych.**

##### Umowy o pracę na okres próbny

Kontrolą objęto wszystkich pracowników aktualnie zatrudnionych na podstawie umów o pracę zawartych na okres próbny, tj.:

1) p. [ ] zatrudniona na podstawie umowy z dnia 16.02.2018r. zawartej na okres próbny od dnia 19.02.2018r. do dnia 18.05.2018r. na stanowisku [ ] w wymiarze czasu pracy 20,50/40.

W aktach osobowych znajduje się informacja o warunkach zatrudnienia udzielana na mocy art. 29 § 3 Kodeksu pracy, udzielona ww. pracownikowi w dniu 16.02.2018r.

2) p. [ ] zatrudniona na podstawie umowy z dnia 25.01.2018r. zawartej na okres próbny od dnia 01.02.2018r. do dnia 30.04.2018r. na [ ] w wymiarze czasu pracy 1/2.

W aktach osobowych znajduje się informacja o warunkach zatrudnienia udzielana na mocy art. 29 § 3 Kodeksu pracy, udzielona ww. pracownikowi w dniu 25.01.2018r.

Na podstawie oświadczenia p. [ ] złożonego w dniu 20.02.2018r. ustalono, że nie było przypadków zawierania umów o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem przed upływem 3 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej umowy o pracę.

*M. Dziadek*  
CG

### Umowy na czas określony

Oceną w zakresie dotyczącym przestrzegania znowelizowanych przepisów dotyczących zawierania umów na czas określony objęto nw. pracowników, zatrudnionych w kontrolowanym podmiocie na podstawie tego rodzaju umów, a mianowicie:

1) p. [ ] – zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 11.09.2017r. zawartej na okres próbny od dnia 18.09.2017r. do dnia 17.12.2017r., następnie na podstawie umowy o pracę z dnia 11.12.2017r. aktualnie obowiązującej zawartej na czas określony od dnia 18.12.2017r. do dnia 31.12.2018r., na stanowisku [ ] w wymiarze czasu pracy 16,5/40.

W aktach osobowych znajduje się informacja o warunkach zatrudnienia udzielana na mocy art. 29 § 3 Kodeksu pracy, udzielona ww. pracownikowi w dniu 11.12.2018r.

2) p. [ ] - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 26.09.2017r. na czas określony od dnia 01.10.2017r. do dnia 30.09.2018r., na stanowisku [ ] w wymiarze czasu pracy 16/40.

W aktach osobowych znajduje się informacja o warunkach zatrudnienia udzielana na mocy art. 29 § 3 Kodeksu pracy, udzielona ww. pracownikowi w dniu 26.09.2017r.

3) p. [ ] - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 13.11.2017r. zawartej na okres próbny do 13.11.2017r. do dnia 09.02.2018r., następnie na podstawie umowy o pracę z dnia 25.01.2018r. aktualnie obowiązującej zawartej na czas określony od dnia 10.02.2018r. do dnia 30.09.2018r., na stanowisku [ ] w wymiarze czasu pracy 1/1.

W aktach osobowych znajduje się informacja o warunkach zatrudnienia udzielana na mocy art. 29 § 3 Kodeksu pracy, udzielona ww. pracownikowi w dniu 25.01.2018r.

4) p. [ ] - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 02.01.2018r. na czas określony od dnia 04.01.2018r. do dnia 30.09.2018r., na stanowisku instruktor, w wymiarze czasu pracy 17/40.

W aktach osobowych znajduje się informacja o warunkach zatrudnienia udzielana na mocy art. 29 § 3 Kodeksu pracy, udzielona ww. pracownikowi w dniu 02.01.2018r.

5) p. [ ] zatrudniony na podstawie umowy o pracę z dnia 31.05.2017r. zawartej na okres próbny od dnia 01.06.2017r. do dnia 31.08.2017r., następnie na podstawie umowy o pracę z dnia 31.08.2017r. aktualnie obowiązującej zawartej na czas określony od dnia 01.09.2017r. do dnia 31.08.2018r., na stanowisku [ ] w wymiarze czasu pracy 1/2.

W aktach osobowych znajduje się informacja o warunkach zatrudnienia udzielana na mocy art. 29 § 3 Kodeksu pracy, udzielona ww. pracownikowi w dniu 31.08.2017r.

6) p. [ ] - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 04.04.2018r. na czas określony od dnia 04.04.2018r. do dnia 30.09.2018r., na stanowisku [ ] w wymiarze czasu pracy 9,50/40.

W aktach osobowych znajduje się informacja o warunkach zatrudnienia udzielana na mocy art. 29 § 3 Kodeksu pracy, udzielona ww. pracownikowi w dniu 04.04.2018r.

7) p. [ ] zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 26.07.2017r. zawartej na okres próbny od dnia 01.09.2017r. do dnia 30.11.2017r., następnie na podstawie umowy o pracę z dnia 16.11.2017r. aktualnie obowiązującej zawartej na czas określony od dnia 01.12.2017r. do dnia 30.09.2018r., na stanowisku [ ] w wymiarze czasu pracy 1/1.

W aktach osobowych znajduje się informacja o warunkach zatrudnienia udzielana na mocy art. 29 § 3 Kodeksu pracy, udzielona ww. pracownikowi w dniu 16.11.2017r.

8) p. [ ] - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 30.03.2018r. na czas określony od dnia 01.04.2018r. do dnia 30.09.2018r., na stanowisku [ ] w wymiarze czasu pracy 7,50/40.

W aktach osobowych znajduje się informacja o warunkach zatrudnienia udzielana na mocy art. 29 § 3 Kodeksu pracy, udzielona ww. pracownikowi w dniu 30.03.2018r.

Analiza akt osobowych ww. pracowników wykazała iż wszyscy posiadali aktualne orzeczenia z profilaktycznych badań lekarskich potwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku oraz wstępne szkolenia w dziedzinie bhp.

Zatrudnienie pracownika na podstawie nie więcej niż 3 umów na czas określony - art. 25<sup>1</sup> § 1 Kp – po dniu 22.02.2016r., w kontrolowanym podmiocie nie doszło do zatrudniania pracowników na podstawie więcej niż 3 umów na czas określony.

Zamieszczenie w umowie o pracę na czas określony zawartej w celu lub przypadku, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 Kp informacji, wskazanych w art. 29 § 1<sup>1</sup> Kp - pracodawca nie zawierał z pracownikami umów o pracę na czas określony w celu lub przypadku, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 Kodeksu pracy.

Zawiadomienie właściwego okręgowego inspektora pracy o zawarciu umowy o pracę na czas określony, o której mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 4 Kp - z uwagi na to, iż począwszy od dnia 22.02.2016r. pracodawca nie zawierał umów o pracę na czas określony, o których mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 4 Kodeksu pracy, nie powstał obowiązek zawiadamiania właściwego okręgowego inspektora pracy o ich zawarciu.

Prawidłowe ustalenie okresu wypowiedzenia - na podstawie oświadczenia złożonego przez p. [ ] w dniu 20.04.2018r. ustalono, iż od dnia 22.02.2016r. nie wystąpiły przypadki rozwiązywania z pracownikami zatrudnionymi na podstawie umów o pracę zawartych na czas określony stosunków pracy w trybie wypowiedzenia.

Informacja o umowach zawartych na czas określony na dzień kontroli  
liczba zawartych umów na czas określony: 26

w tym zawarte:

- w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności – 0,
- w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym – 0,
- w celu wykonywania pracy przez okres kadencji - 0
- w przypadku wskazania przyczyn obiektywnych leżących po stronie pracodawcy 0

Przestrzeganie art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 25 czerwca 2015r.o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw – ww. zagadnienie nie wystąpiło w stosunku do pracowników z kontrolowanej grupy.

Poinformowanie pracownika na piśmie o jego warunkach zatrudnienia w zakresie obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę - art. 29 § 3 pkt 4 Kp – wszystkim pracownikom z kontrolowanej grupy terminowo udzielono ww. informacji, zagadnienie opisane w powyższej części protokołu.

W zakresie należnego pracownikom okresu wypowiedzenia pracodawca wskazał:

„Okres wypowiedzenia wynosi: 2 tygodnie, 1 miesiąc lub 3 miesiące i jest uzależniony od stażu pracy w Rzeszowskim Domu Kultury . I tak w przypadku zatrudnienia:

- krócej niż 6 miesięcy – okres wypowiedzenia wynosi 2 tygodnie
  - co najmniej 6 miesięcy – okres wypowiedzenia wynosi 1 miesiąc
  - co najmniej 3 lata – okres wypowiedzenia wnosi 3 miesiące
- (podstawa prawna art. 36 k.p.)”

Poinformowanie pracownika na piśmie o zmianie jego warunków zatrudnienia w zakresie obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę, nie później niż w ciągu 1 miesiąca od dnia wejście w życie zmian - art. 29 § 3<sup>2</sup> Kp

W toku kontroli ustalono, iż pracodawca nie poinformował pracownika p. [ ] zatrudnionego aktualnie na podstawie umowy o pracę z dnia 31.08.2017r. zawartej na czas określony od dnia 01.09.2017r. do dnia 31.08.2018r., o zmianie jego warunków zatrudnienia w

*A. C. [ ]*  
*[ ]*

zakresie obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę, nie później niż w ciągu 1 miesiąca od dnia wejście w życie zmian.

U pracodawcy obowiązuje Regulamin pracy Rzeszowskiego Domu Kultury. Analiza ww. Regulaminu wykazała, iż w Rozdziale 4 pracodawca nie określił obowiązującego u pracodawcy systemu czasu pracy.

### Ocena przestrzegania zakazu zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy oraz wypłata minimalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych

Kontrolą w zakresie przestrzegania zakazu zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy oraz wypłaty minimalnej stawki godzinowej objęto losowo wybranych 10 Zleceniobiorców aktualnie wykonujących usługi na rzecz pracodawcy za okres trwania ich umów zlecenia tj.:

1. p. [ ] - aktualnie obowiązująca umowa zlecenia zawarta od dnia 01.01.2018r. do dnia 30.06.2018r. na wykonanie usługi: m.in. [ ]

Ww. Zleceniobiorca jest studentem [ ], przedłożono kserokopię legitymacji studenckiej.

- w miesiąc styczniu 2018r. wykazał 12 godziny zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

- w miesiąc lutym 2018r. wykazał 12 godziny zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

- w miesiąc marcu 2018r. wykazał 9 godziny zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

2. p. [ ] aktualnie obowiązująca umowa zlecenia zawarta od dnia 01.01.2018r. do dnia 22.06.2018r. na wykonanie usługi: [ ]

- w miesiąc styczniu 2018r. wykazała 20 godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

- w miesiąc lutym 2018r. wykazała 10 godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

- w miesiąc marcu 2018r. wykazała 20 godziny zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

3. p. [ ] - aktualnie obowiązująca umowa zlecenia zawarta od dnia 01.01.2018r. do dnia 22.06.2018r. na wykonanie usługi: [ ], za wynagrodzeniem w wysokości [ ] za każdą godzinę przepracowanej usługi.

Ww. Zleceniobiorca jest studentem [ ], przedłożono kserokopię legitymacji studenckiej.

- w miesiąc styczniu 2018r. wykazał 21 godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

*M. Lesińska*  
[ ]

- w miesiąc lutym 2018r. wykazał 15.75 (15 godzin i 45 min) godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

- w miesiąc marcu 2018r. wykazał 15.75 (15 godzin i 45 min) godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

4. p. [ ] umowa zlecenia zawarta na dzień 10.03.2018r. na wykonanie usługi: [ ], za wynagrodzeniem [ ] Zgodnie z oświadczeniem złożonym w dniu 08.03.2018r., p. [ ] jest zatrudniona u innego pracodawcy niż RDK i jej wynagrodzenie miesięczne z tytułu mowy o pracę przekracza kwotę obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na podstawie przedłożonego rachunku oraz potwierdzenia przelewu, naliczono i wypłacono [ ]

5. p. [ ] aktualnie obowiązująca umowa zlecenia zawarta od dnia 13.02.2018r. do dnia 22.06.2018r. na wykonanie usługi: [ ], za wynagrodzeniem w wysokości [ ] za każdą godzinę przepracowanej usługi. Ww. Zleceniobiorca jest studentem [ ] przedłożono kserokopię legitymacji studenckiej.

- w miesiąc lutym 2018r. wykazała 12 godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

- w miesiąc marcu 2018r. wykazała 16 godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

6. p. [ ] - aktualnie obowiązująca umowa zlecenia zawarta od dnia 01.01.2018r. do dnia 22.06.2018r. na wykonanie usługi: [ ], za wynagrodzeniem [ ] za godzinę przepracowaną. Zgodnie z oświadczeniem złożonym w dniu 20.12.2017r., p. [ ] jest zatrudniona u innego pracodawcy niż RDK i jej wynagrodzenie miesięczne z tytułu mowy o pracę przekracza kwotę obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę,

- w miesiąc styczniu 2018r. wykazała 8 godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

- w miesiąc lutym 2018r. wykazała 4 godziny zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

- w miesiąc marcu 2018r. wykazała 8 godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

7. p. [ ] - aktualnie obowiązująca umowa zlecenia zawarta od dnia 01.01.2018r. do dnia 22.06.2018r. na wykonanie usługi: [ ], za wynagrodzeniem [ ] za godzinę przepracowaną. Ww. Zleceniobiorca jest studentem [ ] przedłożono kserokopię legitymacji studenckiej.

- w miesiąc styczniu 2018r. wykazała 4.5 (4 godziny i 30 minut) godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

- w miesiąc lutym 2018r. wykazała 3 godziny zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

- w miesiąc marcu 2018r. wykazała 6 godzin zlecenia wykonanego – zgodnie z rachunkiem do umowy zlecenia oraz potwierdzeniem przelewu kwoty na rachunek bankowy naliczono i wypłacono [ ]

*Mieszko  
G. Kom.*

8. p. [ ] umowa zlecenia zawarta na dzień 10.03.2018r. na wykonanie usługi: [ ]  
 [ ] Zgodnie z oświadczeniem złożonym w dniu 24.02.2018r., p. [ ] wykonuje usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej na rzecz innego zleceniodawcy niż RDK i podlega obowiązkowi ubezpieczenia społecznego z tytułu tej umowy a podstawa wymiaru składek na ww. ubezpieczenie społeczne jest niższa od kwoty obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z wyjaśnieniami p. [ ] złożonymi w dniu 20.02.2018r. Zleceniobiorca jest zatrudniony na podstawie umowy o dzieło u innego niż RDK Zleceniodawcy. Zleceniodawca RDK dokonał zgłoszenia ww. Zleceniodawcy do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego. W toku kontroli na podstawie druk ZUS P ZUA oraz okazanego w systemie Płatnik potwierdzenia wysyłki ustalono, iż zgłoszenia dokonano w dniu 13.03.2018r.  
 Na podstawie przedłożonego rachunku oraz potwierdzenia przelewu, za 2 godziny wykonanego zlecenia naliczono i wypłacono [ ]

9. p. [ ] - umowa zlecenia zawarta na dzień 10.03.2018r. na wykonanie usługi: [ ], za wynagrodzeniem [ ] Zgodnie z oświadczeniem złożonym w dniu 05.03.2018r., p. [ ] wykonuje usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej na rzecz innego zleceniodawcy niż RDK i podlega obowiązkowi ubezpieczenia społecznego z tytułu tej umowy a podstawa wymiaru składek na ww. ubezpieczenie społeczne jest niższa od kwoty obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z wyjaśnieniami p. [ ] złożonymi w dniu 20.02.2018r. Zleceniobiorca jest zatrudniony na podstawie umowy cywilnoprawnej u innego niż RDK Zleceniodawcy. Zleceniodawca RDK dokonał zgłoszenia ww. Zleceniodawcy do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego. W toku kontroli na podstawie druk ZUS P ZUA oraz okazanego w systemie Płatnik potwierdzenia wysyłki ustalono, iż zgłoszenia dokonano w dniu 13.03.2018r.

Na podstawie przedłożonego rachunku oraz potwierdzenia przelewu, za 1 godzinę wykonanego zlecenia naliczono i wypłacono [ ]

10. p. [ ] - umowa zlecenia zawarta na dzień 10.03.2018r. na wykonanie usługi: [ ], za wynagrodzeniem [ ] oraz umowa zlecenia zawarta na dzień 10.03.2018r. na wykonanie usługi: [ ] za wynagrodzeniem [ ] Zleceniodawca RDK dokonał zgłoszenia ww. Zleceniodawcy do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego. W toku kontroli na podstawie druk ZUS P ZUA oraz okazanego w systemie Płatnik potwierdzenia wysyłki ustalono, iż zgłoszenia dokonano w dniu 13.03.2018r.

Na podstawie przedłożonego rachunku oraz potwierdzenia wypłaty KW, za 90 minut wykonanego zlecenia naliczono i wypłacono [ ]

Jak ustalono w trakcie kontroli, wpłata wynagrodzenia następuje w formie pieniężnej (wypłata gotówkowa w kasie lub przelew na konto bankowe), w terminie 14 dni od przedłożenia przez Zleceniobiorcę rachunku. Potwierdzeniem przepracowanych godzin są rachunki do umów zlecenia wskazujące liczbę godzin wykonywania usług z umowy zlecenia zatwierdzone podpisem przez Zleceniobiorcę oraz Zleceniodawcę. Na podstawie okazanych potwierdzeń przelewu oraz potwierdzeń KW, wynagrodzenie za wykonane usługi w okresach na które zawarto ww. umowy w 2018r. zostało wypłacone Zleceniobiorcom z kontrolowanej grupy w stawce nie niższej niż 13.70zł brutto. Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie wypłaty wynagrodzenia.

Analiza zgromadzonego, w toku kontroli materiału dowodowego nie dała podstaw do stwierdzenia, iż kontrolowany podmiot zawierał umowy cywilnoprawne z naruszeniem art. 22 § 1 Kodeksu pracy, tj. w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy.

*Yom*  
*4. Liszko*  
*65*

W trakcie kontroli przekazano pracodawcy broszury informacyjne, wydane nakładem PIP pt.: „Umowy terminowe”, „Umowy o pracę a umowy cywilnoprawne”.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) <sup>(\*\*)</sup> załącznik(i) nr ~~do~~ do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano <sup>(\*\*)</sup> tożsamość:

nie sprawdzono

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano <sup>(\*\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie pobrano

6. W czasie kontroli ~~udzielono~~/nie udzielono <sup>(\*\*)</sup> porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie załącza się <sup>(\*\*)</sup> załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

p. Marioli Cieśla - Dyrektor Rzeszowskiego Domu Kultury, p. Katarzyny Kopacz - specjalista ds kard i płac

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Rzeszów, dnia 25.04.2018

Młodszy Inspektor Pracy  
mgr Dominika Grimska-Lone  
MŁODSZY  
INSPEKTOR PRACY  
Schosler  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

M. Cieśla

W dniu 25.04.2018 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

**DYREKTOR**  
Rzeszowskiego Domu Kultury

*M. Cieśla*  
Mariola Cieśla

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Pouczenie:**

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.  
Do protokołu ~~złożono wniosek/nie złożono wniosku.~~ (\*\*)  
~~Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli.~~ (\*\*)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole ~~zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione~~ (\*\*)  
do dnia .....

~~Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli.~~ (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
.....  
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy). (\*\*)

**DYREKTOR**  
Rzeszowskiego Domu Kultury

*M. Cieśla*  
Mariola Cieśla

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Młodszy inspektor Pracy**  
INSPEKTOR PRACY  
*M. Górska-Lanc*  
mgr Ewelina Górska-Lanc  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

25.04.2018 Kraków  
(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić



Rzeszów, dnia 25.04.2018 r.

.....  
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 130270-5310-K019-Ws01/18

®237.+≅αγ>;≤0⊥©

180423141132657130270

**RZESZOWSKI DOM KULTURY**  
**UL. STAROMIEJSKA 43A**  
**35-231 RZESZÓW**

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 18,20,25.04.2018 r.

### wnoszę o:

1. Określenie w Regulaminie pracy Rzeszowskiego Domu Kultury systemu czasu pracy obowiązującego u pracodawcy.

**Podstawa prawna:**

- art. 104<sup>1</sup> § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

2. Zindywidualizowanie informacji o warunkach zatrudnienia, udzielonej na podstawie art. 29 § 3 Kodeksu pracy pracownikom: p. Annie Guzek, p. Ewelinie Samagalskiej, p. Kindze Puła, p. Katarzynie Burkot, p. Dominice Gil, p. Marcie Kopeć, p. Andrzejowi Mitka, p. Karolinie Grabowskiej, p. Gai Sibiga, Sybilli Kowalik w zakresie obowiązującego ich okresu wypowiedzenia umowy o pracę.

**Podstawa prawna:**

- art. 29 § 3 pkt. 4 w związku z art. 36 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

3. Informowanie pracowników o zmianie warunków zatrudnienia w zakresie długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu pierwszego miesiąca od dnia wejścia w życie tych zmian.

**Podstawa prawna:**

- art. 29 § 3<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ES]

(\*) – niepotrzebne skreślić

MŁODSZY  
INSPEKTOR PRACY.....  
*G. Selonka*  
mgr Domicja Groska-Lonc  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Młodszy inspektor Pracy

mgr Domicja Groska-Lonc