

Kontrole przeprowadzone w Przedszkolu Publicznym Nr 13 w Rzeszowie przez organy zewnętrzne w 2023 r.

Lp.	Organ kontrolujący	Termin kontroli	Cel kontroli
1.	Państwowa Inspekcja Pracy Inspektor Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie Nr rej. 130108-53-K005 – Pt/23 Nr rej. 130108-53-K005-Nu01/23 Nr rej. 130108-53-K005-Ws01/23	23,24,28. 02.2023 r.	Kontrola wybranych zagadnień z zakresu zatrudniania nauczycieli. Wnioski i zalecenie pokontrolne: - Udostępnić pracownikom, do stałego korzystania instrukcji bhp dla obsługi kserokopiarki usytuowanej w pokoju nauczycielskim. - Prawidłowe sporządzanie treści umów o pracę zawartych z nauczycielami. Przechowywanie oświadczenia związanego z rozwiązaniem umowy o pracę z nauczycielem w części C akt osobowych. - Prawidłowe sporządzanie treści świadectwa pracy (wskazywanie trybu i podstawy prawnej rozwiązania umowy o pracę). Sporządzanie świadectwa pracy w terminie umożliwiającym jego wydanie w dniu, w którym następuje ustanie stosunku pracy. - Prawidłowe określanie daty wejścia w życie aneksów wprowadzających zmiany do treści regulaminu pracy. - Dostosowanie treści regulaminu pracy do obowiązujących przepisów(wskazanie terminów rozpoczęcia i zakończenia poszczególnych okresów rozliczeniowych). - Uzupełnienie treści regulaminu : zał. Przydział odzieży roboczej i obuwia roboczego zał. Wykaz prac wzbronionych kobietom - Udzielanie nauczycielowi zatrudnionemu w systemie nieferyjnym urlopu wypoczynkowego w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.
2.	Państwowa Inspekcja Pracy Inspektor Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie Nr rej. 130108-53-K017 – Pt/23 Nr rej. 130108-53-K017-Ws01/23	25.05. 2023 r.	Realizacja uprzednich decyzji i wystąpień organów PIP Wnioski i zalecenie pokontrolne: - Zintensyfikowanie działań mających na celu zaktualizowanie regulaminu pracy - Przestrzeganie procedury wprowadzania regulaminu wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami (prawidłowe wskazywanie daty wejścia w życie) - dostosowanie Regulaminu Wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami do aktualnie obowiązujących przepisów