

Rzeszów, dnia 21.03.2024 r.

Nr rej. 130108-53-K011-Ws01/24



240320120526390130108

PRZEDSZKOLE PUBLICZNE NR 3
UL. KROŚNIEŃSKA 15A
35-505 RZESZÓW

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 13,15,19,20.03.2024 r.

wnoszę o:

1. Prawidłowe sporządzanie treści umowy o pracę zawieranej z nauczycielem.

Podstawa prawna:

- art. 10, art. 11, art. 14 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r. poz. 984 ze zm. oraz z 2023r. poz. 2005),

2. Prawidłowe sporządzanie treści świadectwa pracy w związku z ustaniem stosunku pracy z nauczycielem (w tym, prawidłowe wskazywanie wymiaru czasu pracy pracownika w czasie trwania stosunku pracy, prawidłowe wskazywanie terminu dla wniesienia wniosku o sprostowanie treści świadectwa, wskazywanie podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy).

Podstawa prawna:

- art. 91 c ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r. poz. 984 ze zm. oraz z 2023r. poz. 2005),
- art. 97 § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- § 2 oraz załącznik rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862 ze zm. z 2023 r. poz. 912),

3. Dostosowanie akt osobowych zaprowadzonych dla p. Jolanty Surdyka do obowiązujących przepisów.

Podstawa prawna:

- art. 298¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
- § 3 i § 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369 ze zm. oraz z 2023 r. poz. 879),

4. Udzielanie nauczycielowi, zatrudnionemu w systemie nieferyjnym, urlopu wypoczynkowego w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

PRZEDSZKOLE PUBLICZNE NR 3

Rzeszów, ul. Krośnieńska 15a

wynikano dnia 22.03.2024

Podstawa prawna:

- art. 64 ust. 3, art. 91 c ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023r. poz. 984 ze zm. oraz z 2023r. poz. 2005),
 - art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465),
5. Dostosowanie treści stosowanego u pracodawcy regulaminu określającego zasady wykorzystania środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych do obowiązujących przepisów (w tym wyeliminowanie zapisów zawężających krąg osób uprawnionych do korzystania ze środków funduszu w stosunku do przepisów obowiązujących w tym zakresie, zapewnienie spójności pomiędzy zapisami zawartymi w poszczególnych załącznikach stanowiących integralną część tego regulaminu) oraz uzgodnienie treści całego ww. regulaminu z uprawnionym przedstawicielem związków zawodowych.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1 i ust. 2, art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),
 - art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854),
6. Przestrzeganie przepisów wewnątrzzakładowego regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w zakresie przyznawania pomocy socjalnej osobom uprawnionym do korzystania ze środków funduszu (przyznawanie pomocy socjalnej zgodnie z tabelą progów dochodowych i maksymalnych dopłat przewidzianych w regulaminie dla danego rodzaju świadczenia socjalnego).

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),
7. Dołożenie staranności w zakresie sporządzania dokumentacji dot. zakładowego funduszu świadczeń poprzez odbieranie oświadczenia od osoby uprawnionej do korzystania ze środków funduszu zawierającego wszystkie informacje określone w druku tego oświadczenia, stanowiącym załącznik do regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1, ust. 1 a, ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),
- załącznik nr 1 i załącznik nr 3 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Przedszkola Publicznego nr 3 w Rzeszowie obowiązującego od 1. 01. 2013 r. ,

Uzasadnienie:

Załącznik nr 3 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Przedszkola Publicznego nr 3 w Rzeszowie, obowiązującego od 1.01.2013 r., określa tabele progów dochodowych i maksymalnych dopłat w ramach świadczeń przyznawanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych dla poszczególnych, wymienionych w ww. załączniku, rodzajów pomocy socjalnej (I grupa do 1000,00 zł, II grupa od 1001,00 zł do 2000,00 zł, III grupa od 2001,00 zł do 3000,00 zł, IV grupa od 3001,00 zł do 4000,00 zł oraz V grupa ponad 4000,00 zł).

Załącznik nr 1 do ww. regulaminu stanowi druk „Oświadczenie o uzyskanych dochodach starającego się o świadczenie z ZFŚS”. W druku tym zawarto dane dotyczące wskazania, przez osobę uprawnioną, uzyskanego przez rodzinę miesięcznego dochodu brutto przypadającego na jedną osobę, ze wskazaniem przedziałów kwotowych (poniżej 2000,00 zł, od 2001,00 zł do 3000,00 zł, od 3001,00 zł do 4000,00 zł oraz powyżej 4000,00 zł).

Okazano wniosek

..., którym wniosła o przyznanie jej zapomogi pieniężnej oraz oświadczenie o uzyskanych dochodach starającego się o świadczenie z ZFŚS podpisany przez ww. uprawnioną w dniu 9.03.24 r. W ww. oświadczeniu p. zaznaczyła wariant wskazujący, że dochód brutto przypadający na jedną osobę w rodzinie mieści się w przedziale kwotowym od 3001,00 zł do 4000 zł. W treści tego oświadczenia nie wskazano roku, w którym taki dochód osiągnięto (zapis wynikający z druku oświadczenia).

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu, z uwzględnieniem ust. 1 - 1 b, oraz zasady przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej określa pracodawca w regulaminie ustalonym zgodnie z art. 27 ust. 1 albo art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (...). W myśl art. 8 ust. 1 ww. ustawy przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 a ww. ustawy udostępnianie pracodawcy danych osobowych osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu w celu przyznania ulgowej usługi i świadczenia oraz dopłaty z Funduszu i ustalenia ich wysokości następuje w formie oświadczenia. Pracodawca może żądać udokumentowania danych osobowych w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia. Potwierdzenie może odbywać się w szczególności na podstawie oświadczeń i zaświadczeń o sytuacji życiowej (w tym zdrowotnej), rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.

8. Zapewnienie zgodności pomiędzy stanem prawnym określonym w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych obowiązującym w placówce, a stanem faktycznym w zakresie działania tzw. komisji socjalnej, z uwagi na brak regulacji prawnych określających kwestie związane z powołaniem takiej komisji, jej składem oraz zadaniami.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 2, art. 10 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),
- art. 27 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854),

Uzasadnienie:

W trakcie kontroli stwierdzono, że na listach osób ubiegających się o świadczenie socjalne, oprócz podpisu p. ... – Prezesa Ogniska ZNP oraz podpisu Dyrektora Przedszkola, jako osoby zatwierdzającej listę do realizacji podpisy zamieściły: p. ... , jako osoba sporządzająca oraz p. ...

Wg wyjaśnień Dyrektora Przedszkola osoby te działają, jako komisja socjalna i ich zadaniem jest wykonywanie pracy administracyjnej oraz porządkowej (obsługowej) w związku z napływającymi wnioskami o pomoc socjalną, bez prawa do podejmowania decyzji w kwestii przyznania pomocy socjalnej. Stosowany u pracodawcy Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Przedszkola Publicznego nr 3 w Rzeszowie nie zawiera zapisów, które regulowałyby kwestie związane z działaniem takiej komisji np. jej składem, zasadami działania, przypisaną jej rolę.

Przepisy ustawy z dnia 4 marca 1994 roku nie przewidują działania komisji socjalnej. Zgodnie z art. 10 ww. ustawy środkami ZFŚS administruje pracodawca. W myśl art. 8 ust. 2 tej ustawy zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu oraz zasady przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej określa pracodawca w regulaminie uzgodnionym ze związkami zawodowymi (jeżeli działają u pracodawcy). Zgodnie z art. 27 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych ustalenie zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w tym podział środków z tego funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności, ustala pracodawca w regulaminie uzgodnionym z zakładową organizacją związkową. W myśl art. 27 ust. 2 ww. ustawy przyznawanie świadczeń z funduszu, o którym mowa w ust. 1, jest dokonywane w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

Biorąc powyższe pod uwagę przepisy prawa powszechnie obowiązującego nie przewidują funkcjonowania komisji socjalnej. W związku z powyższym, aby taka komisja mogła działać u pracodawcy to rozwiązania w zakresie jej funkcjonowania (składu, powierzonych zadań, zasad działania itp.) powinny być uregulowane w wewnątrzzakładowym regulaminie ZFŚS, uzgodnionym ze związkami zawodowymi, z uwzględnieniem przepisów, o których mowa powyżej. Rola takiej komisji sprowadza się do zadań administracyjnych, wspomagających, bez prawa podejmowania decyzji w zakresie przyznania pomocy socjalnej.

9. Zapewnienie, aby do przetwarzania danych osobowych, o których mowa w art. 8 ust. 1 b ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych dopuszczane były wyłącznie osoby posiadające pisemne upoważnienie do przetwarzania takich danych wydane przez pracodawcę.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 1 b ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2023r. poz. 998 e zm. z 2023r. poz. 1586),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[JG]

Starszy Inspektor Pracy
Specjalista

mgr Jolanta Grzywa - Skwara

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić