

Urząd Miasta Rzeszowa
Rynek 1
35-064 RZESZÓW

Rzeszów, dnia 22 czerwca 2022 r.

ORA-O.1710.3.2022

Urząd Miasta Rzeszowa
ul. Rynek 1
35 – 064 Rzeszów



Państwowa Inspekcja Pracy
Inspektor Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
w Rzeszowie
ul. Gen. St. Maczka 4
35 – 234 Rzeszów

W odpowiedzi na wystąpienie Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 25 maja 2022 r. o nr rej. 130151-53-K009-Ws01/22, dotyczącej przeprowadzenia kontroli w dniach 14 kwietnia 2022 r., 21 kwietnia 2022 r., 22 kwietnia 2022 r., 27 kwietnia 2022 r., 28 kwietnia 2022 r. oraz 10 maja 2022 r. uprzejmie informuję, że wnioski zawarte w otrzymanym piśmie zostały zrealizowane w następujący sposób:

ad.1 Akta osobowe pracowników, którzy zostali wymienieni w wystąpieniu zostały uporządkowane poprzez ponumerowanie poszczególnych dokumentów.

Sprawdzono ponownie akta osobowe oraz ustalono, że:

- posiada potwierdzenie zapoznania się z treścią obowiązującego Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Rzeszowa, która zawarta jest w umowie o pracę z dnia 29 stycznia 2009 r.
- posiada potwierdzenie zapoznania się z treścią obowiązującego Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Rzeszowa, która zawarta jest w odrębnym piśmie z podpisem pracownika oraz datą 19 marca 1997 r.

ad.2 Ponownie przeanalizowano zasadność przyznania podwyżek wynagrodzenia oraz ustalono, że nie naruszono zasady równego traktowania związanego z niekorzystnym ukształtowaniem wynagrodzenia za pracę lub innych warunków zatrudnienia albo pominięcia przy awansowaniu lub przyznawaniu innych świadczeń związanych z pracą dla pracownika powracającego z urlopu macierzyńskiego czy rodzicielskiego. Zgodnie z pismem z dnia 25 listopada 2021 r. wysokość proponowanej podwyżki dla poszczególnych pracowników oraz awansu pozostała w decyzji Dyrektorów Wydziałów i Kierowników Komórek Równorzędnych Urzędu Miasta Rzeszowa, w oparciu między innymi o zaangażowanie pracownika w powierzone obowiązki czy posiadane kwalifikacje. Ponadto proponowane podwyżki były powiązane z oceną okresową pracowników. W piśmie nie wskazano natomiast wyłączenia w proponowaniu podwyżek dla osób będących na wymienionych wyżej urloпах.

W dalszym ciągu prowadzone są indywidualne rozmowy pomiędzy bezpośrednimi przełożonymi a pracownikami, gdzie poruszany jest temat przyznawania podwyżek wynagrodzenia za pracę po powrocie z urlopu macierzyńskiego czy rodzicielskiego. Dyrektorzy Wydziałów oraz Kierownicy Komórek Równorzędnych są świadomi tego, jak ważny jest to temat dla obu stron, dlatego starają się w jak najbardziej zrozumiały sposób uzasadniać swoje decyzje w bezpośrednim kontakcie z pracownikiem. Do chwili obecnej wszystkie osoby powracające z urloпów otrzymały podwyżkę wynagrodzenia za pracę.

Z up. Prezydenta Miasta Rzeszowa

Martin Stopa
SEKRETARZ MIASTA RZESZOWA

Paulina Dobek
REFERENT

p.o. KIEROWNIKA
Oddziału Wychowania Fizycznego i Szkolenia

Lukasz Grydys

ZASTĘPCA DYREKTORA WYDZIAŁU
Organizacyjno-Administracyjnego

Dorota Woźniak

DYREKTOR WYDZIAŁU
Organizacyjno-Administracyjnego

dr Alicja Trzyna