

Zarządzenie Nr 58/2022
Prezydenta Miasta Rzeszowa
z dnia 19 lipca 2022 r.

w sprawie zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Miasta Rzeszowa

Na podstawie art.104 § 1, § 1¹, art. 104¹, art. 104² § 2 oraz art. 104³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.)

zarządza się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Urzędu Miasta Rzeszowa, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 55/2009 Prezydenta Miasta Rzeszowa z dnia 17 lipca 2009 r. z późn. zm. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 ust. 1 po pkt. 10 kropkę na końcu zdania zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 11 w brzmieniu:

„11) osobie z niepełnosprawnością – należy przez to rozumieć pracownika urzędu, którego niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem ustalającym stopień niepełnosprawności.”;

- 2) w § 9 po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Czas pracy osoby z niepełnosprawnością zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.”;

- 3) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§13

1. Pracownikom przysługuje 15 minut przerwy wliczanej do czasu pracy, jeżeli dobowy wymiar czasu pracy przekracza 6 godzin.
2. Osoba z niepełnosprawnością ma prawo do dodatkowych 15 minut przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wlicza się do czasu pracy.”;

4) w § 16 po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Osoba z niepełnosprawnością nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych za wyjątkiem osób zatrudnionych przy pilnowaniu oraz gdy na wniosek osoby zatrudnionej, lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub w razie jego braku lekarz sprawujący opiekę nad tą osobą wyrazi na to zgodę.”;

5) po § 25 wprowadza się § 25a w brzmieniu:

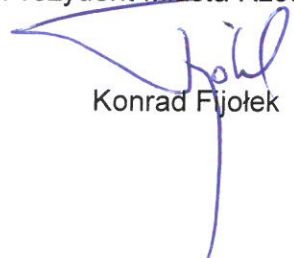
„§ 25a

1. Pracownik o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do 10 dni dodatkowego urlopu wypoczynkowego w roku kalendarzowym.
2. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba z niepełnosprawnością nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Za dzień zaliczenia do stopnia niepełnosprawności należy uznać dzień posiedzenia zespołu orzekającego.
3. Urlop dodatkowy niewykorzystany w terminie ustalonym zgodnie z planem urlopów na dany rok należy wykorzystać w terminie do 30 września następnego roku kalendarzowego.
4. Pracownik o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:
 - 1) w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej niż raz w roku,
 - 2) w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.
5. Łączny wymiar urlopu określonego w ust. 1 i zwolnienia od pracy, o którym mowa w ust. 4 pkt 1 nie może przekroczyć 21 dni roboczych w roku kalendarzowym.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości sekretariatom wydziałów (komórek równorzędnych) oraz pracownikom za pośrednictwem wewnętrznej poczty elektronicznej oraz umieszczenie go w wewnętrznej sieci tj. Intranecie.

Prezydent Miasta Rzeszowa


Konrad Fijołek