

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 130270-53-K020-Ws01/21



220317091912175130270

TEATR "MASKA" W RZESZOWIE
UL. ADAMA MICKIEWICZA 13
35-959 RZESZÓW

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 14,16,17,21,22.12.2021 r.; 20,21,25,26,27,28.01; 1,2,3,9,10,14,15,16.02; 2,3,4,8,9,10,11,14.03.2022 r.

wnoszę o:

1. Określenie w obowiązującym Regulaminie Pracy, sposobu informowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

2. Wprowadzanie zmian do Zakładowego Regulaminu Wynagradzania Pracowników Teatru "Maska" w Rzeszowie, z zachowaniem obowiązujących przepisów prawa tj. po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u pracodawcy oraz przy zachowaniu trybu ich wprowadzania.

Podstawa prawna:

- art. 77² § 6 w zw. z art. 77¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- art. 30 ust. 5, ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1881 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1666),

3. Podejmowanie skutecznych działań w celu wyeliminowania zjawisk mogących stanowić przejawy mobbingu w zakładzie pracy w szczególności poprzez stosowanie obowiązujących u pracodawcy procedur.

Podstawa prawna:

- art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

4. Wpływanie na prawidłowe kształtowanie zasad współżycia społecznego w zakładzie pracy.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt. 10 w zw. z 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

5. Niewskazywanie w treści zmian warunków umów o pracę (w aneksach) zapisu dotyczącego rodzaju umowy o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 1, § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

6. Prawidłowe uzupełnianie Karty szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp w zakresie zapisu dotyczącego przeprowadzającego instruktą stanowiskowy dla pracownika.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 1, § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 8, § 12 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

7. Przechowywanie w aktach osobowych potwierżeń poinformowania pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą.

Podstawa prawna:

- § 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

8. Terminowe poddawanie pracowników szkoleniom okresowym w dziedzinie bhp.

Podstawa prawna:

- art. 273³ § 1, § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 14 ust. 2, § 15 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

9. Zapewnianie pracownikom wykonującym pracę na stanowisku aktor-lalkarz odbycia, odpowiedniego do rodzaju wykonywanej pracy, szkolenia zgodnie z programem opracowanym dla tej grupy stanowisk.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 2, § 7 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

10. Przeprowadzanie szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp - instruktą stanowiskowego przez wyznaczoną przez pracodawcę osobę kierującą pracownikami lub pracodawcę.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 1, § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 11 ust. 5 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

11. Niezawieranie umów o pracę na czas określony między tymi samymi stronami stosunku pracy na okres przekraczający 33 miesiące.

Podstawa prawna:

- art. 25¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

12. Prawidłowe wskazywanie, w skierowaniach na badania lekarskie, warunków pracy pracownika kierowanego na badania lekarskie.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 4 ust. 1, ust. 2, ust. 3 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067 ze zm. z 2020 r. poz. 2131),
- załącznik nr 3a do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067 ze zm. z 2020 r. poz. 2131),

13. Określenie w Regulaminie Pracy faktycznie obowiązującego systemu czasu pracy na stanowiskach pracy występujących u pracodawcy.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

14. Dostosowanie i ujednoczenie postanowień obowiązującego Regulaminu Pracy w zakresie rozkładów czasu pracy pracowników do obowiązujących przepisów prawa pracy oraz wskazanie możliwości zmiany rozkładu czasu pracy w trakcie trwającego okresu rozliczeniowego.

Podstawa prawna:

- art. 26b ust. 3 w zw. z art. 26a ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194),
- art. 104¹, art. 129 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

15. Określenie w Regulaminie Pracy faktycznie przyjętego sposobu w jaki podaje się Regulamin Pracy do wiadomości pracowników.

Podstawa prawna:

- 104³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

16. Rzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 149 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 6 pkt 1a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

17. Określenie w obowiązującym Zakładowym Regulaminie Wynagradzania Pracowników Teatru "Maska" w Rzeszowie warunków wynagradzania za pracę pracowników tj. stawek dodatkowego wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- art. 31d ust. 2 w zw. z art. 31a ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194),
- art. 78 § 2 w zw. z art. 77¹, art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

18. Stosowanie prawidłowej metody, przewidzianej przepisami prawa pracy, przy ustalaniu wysokości dodatku stażowego przysługującego pracownikowi za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik był nieobecny w pracy z innych przyczyn niż niezdolność do pracy spowodowana chorobą i za czas tej nieobecności nie zachowuje prawo do wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzeń oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 927),

19. Niezwłoczne naliczenie i wypłacenie, za okres nieprzedawniony, uprawnionym pracownikom, w tym p. _____ oraz p. _____ różnicy pomiędzy należnym a wypłaconym wynagrodzeniem wynikającej z przyjęcia błędnej metody przy ustalaniu wysokości dodatku stażowego.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 12 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzeń oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 927),

20. Dostosowanie postanowień § 48 ust. 1 pkt 2 obowiązującego Regulaminu Pracy do przepisów prawa pracy poprzez precyzyjne określenie terminu wypłaty przysługujących pracownikom składników wynagrodzenia za pracę.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

21. Podejmowanie działań mających na celu wyeliminowanie różnic w wysokości wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowisku aktor-lalkarz w przypadkach, w których zróżnicowania wynagrodzenia nie daje się uzasadnić obiektywnymi kryteriami.

Podstawa prawna:

- art. 11³ w zw. z art. 18^{3b}, art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

22. Udzielanie urlopów wypoczynkowych w roku kalendarzowym, w którym pracownicy nabyli do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

23. Uzyskiwanie zgody działających u pracodawcy zakładowych organizacji związkowych na nietworzenie planu urlopów.

Podstawa prawna:

- art. 163 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 29 ust. 2 Regulaminu Pracy Teatru "Maska" w Rzeszowie,

24. Konsultowanie z pracownikami działań w zakresie BHP, a w szczególności dotyczących oceny ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac.

Podstawa prawna:

- art. 237^{11a} § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),

25. Dokonanie aktualizacji oceny ryzyka zawodowego w zakresie faktycznie występujących zagrożeń na stanowisku pracy aktor-lalkarz, a w szczególności związanych z narażeniem na hałas, przeciążeniem strun głosowych, mikroklimatem i pożarem oraz w zakresie podjętych przez pracodawcę środków profilaktycznych zmniejszających ryzyko.

Podstawa prawna:

- § 39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

26. Dokonanie aktualizacji oceny ryzyka zawodowego w zakresie faktycznie występujących zagrożeń na stanowisku pracy rzemieślnik teatralny, a w szczególności związanych z narażeniem na czynniki chemiczne, biologiczne i zagrożenia wybuchowe oraz w zakresie podjętych przez pracodawcę środków profilaktycznych zmniejszających ryzyko.

Podstawa prawna:

- art. 39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

27. Dokonanie aktualizacji oceny ryzyka zawodowego na stanowisku inspicjent oraz operator światła i dźwięku z uwzględnieniem faktu, iż pracownicy wykonują pracę w pomieszczeniach bez dostępu światła dziennego.

Podstawa prawna:

- art. 39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

28. Szacowanie poziomu ryzyka zawodowego na stanowiskach aktor-lalkarza i rzemieślnik teatralny oraz wyznaczenie jego dopuszczalności zgodnie z przyjętą metodą oceny ryzyka zawodowego.

Podstawa prawna:

- art. 39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),

29. Ustalanie w protokołach powypadkowych wszystkich okoliczności wypadku przy pracy.

Podstawa prawna:

- art. 234 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 7 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

30. Ustalanie w protokołach powypadkowych wszystkich oraz adekwatnych przyczyn wypadku przy pracy.

Podstawa prawna:

- art. 234 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 8 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

31. Wskazywanie przez zespół powypadkowy w protokołach powypadkowych wszystkich wniosków i środków profilaktycznych w celu wyeliminowania przyczyn wypadku.

Podstawa prawna:

- art. 234 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 1162),
- § 7 ust. 1 pkt 8 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

32. Przestrzeganie zachowania 5-dniowego terminu zatwierdzania protokołu powypadkowego przez pracodawcę.

Podstawa prawna:

- § 13 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

33. Wskazywanie w pouczeniu protokołu powypadkowego właściwej siedziby Sądu Pracy.

Podstawa prawna:

- § 1 ust. 1, 2 oraz załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 maja 2019r. w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1071),

34. Egzekwowanie od pracowników, aby niezwłocznie informowali przełożonego o wypadku przy pracy.

Podstawa prawna:

- § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

35. Podawanie w protokołach powypadkowych daty doręczenia poszkodowanemu zatwierdzonego przez pracodawcę protokołu.

Podstawa prawna:

- § 14 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),
- § 1 i załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 maja 2019r. w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1071),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ES]

(*) – niepotrzebne skreślić

Inspektor Pracy

.....mgr Ewelina Schosler.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

