

Rzeszów, dnia 29.07.2022 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 130151-53-K018-Ws01/22



220729141213393130151

IZBA WYTRZEŻWIEN w Rzeszowie	
W P Ł Y N Ę Ł O	
DNIA	2022-08-04
PODPIS	819 E

IZBA WYTRZEŻWIEN W RZESZOWIE
UL. JANA KOCHANOWSKIEGO 17
35-201 RZESZÓW

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 12,13,20,22,28,29.07.2022 r.

wnoszę o:

1. Dostosowanie zapisów Regulaminu Wynagradzania w części dotyczącej wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego do przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021.1960).

Podstawa prawna:

- art. 9 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

2. Usunięcie z akt osobowych pracownika z części B dokumentu nie dotyczącego nawiązania stosunku pracy pracę oraz przebiegu zatrudnienia pracownika (tj. rozwiązania umowy o pracę) i zamieszczenie w części C akt osobowych jako dokumentu związanego z rozwiązaniem stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- § 3 pkt 2, pkt lit. a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

3. Zapewnienie aby w przypadku podziału urlopu wypoczynkowego na części, co najmniej jedna część wypoczynku trwała nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Podstawa prawna:

- art. 162 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

4. Udzielanie pracownikowi urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

5. Naliczenie i wypłacenie różnicy pomiędzy należnym a wypłaconym dodatkiem nocnym pracownikom w tym pracownikom: _____ za okres _____ nieprzedawnionych roszczeń pracowniczych.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 8, art. 291 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

6. Naliczanie i wypłacanie pracownikom wykonującym pracę w porze nocnej przysługującego dodatku do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości nie niższej niż 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 8, ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

7. Udostępnienie pracownikom zakładu tekstu przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu.

Podstawa prawna:

- art. 94 ¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

8. Rzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników poprzez prawidłowe wskazywanie rodzaju nieobecności w pracy.

Podstawa prawna:

- § 6 pkt 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

9. Zaprowadzenie kart ewidencji przydziału odzieży i obuwia robocznego oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników:

Podstawa prawna:

- § 6 ust. 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

10. Uwzględnianie w skierowaniu pracowników na profilaktyczne badania lekarskie informacji o występowaniu na stanowisku pracy wszystkich czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),
- § 4 ust. 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067 ze zm. z 2020 r. poz. 2131),

11. Uwzględnienie w ocenie ryzyka zawodowego przy pracach wykonywanych na stanowisku opiekun zmiany wszystkich zagrożeń związanych z wykonywaną pracą oraz w opisie

ocenianego stanowiska pracy stosowanych maszyn, narzędzi i materiałów oraz stosowanych środków ochrony indywidualnej.

Podstawa prawna:

- § 39a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2021 r. poz. 2088),

12. Dostosowanie programu szkolenia wstępnego - instruktażu stanowiskowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach: opiekun zmiany, porządkowa do rodzajów i warunków prac występujących w zakładzie.

Podstawa prawna:

- § 7 ust. 2 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

13. Zamieszczenie w kartach osobowych pracowników

potwierdzenia poinformowania pracownika o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą,

Podstawa prawna:

- § 3 pkt 2 lit. f rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

14. Potwierdzanie w kartach ewidencji przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej wszystkich środków ochrony indywidualnej i odzieży roboczej przydzielonych pracownikom.

Podstawa prawna:

- art. 237 ⁶, art. 237 ⁷ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),
- § 6 ust. 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

15. Potwierdzenie w karcie szkolenia wstępnego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy odbycie w ramach instruktażu stanowiskowego przez pracownika szkolenia w zakresie prac związanych z pielęgnacją terenu zieleni.

Podstawa prawna:

- § 12 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2019r. poz. 1099),

16. Niedopuszczanie do pracy pracowników bez wymaganego szkolenia wstępnego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy - instruktażu stanowiskowego.

Podstawa prawna:

- art. 237 ³ § 1, § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

17. Przeprowadzanie okresowych i kontrolnych badań lekarskich w miarę możliwości w godzinach pracy.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

18. Udzielanie pracownikom urlopu wypoczynkowego zgodnie z planem urlopów za wyjątkiem przesłanek dopuszczających przesunięcie urlopu wypoczynkowego przewidzianych przepisami prawa.

Podstawa prawna:

- art. 164, art. 165 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

19. Ustalenie zasad użytkowania odzieży roboczej i obuwia roboczego w zakresie wydłużenia czasookresu ich użytkowania w związku z nieobecnością pracownika.

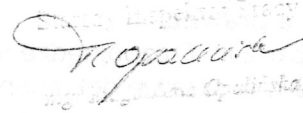
Podstawa prawna:

- art. 237 ⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MO]



(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić