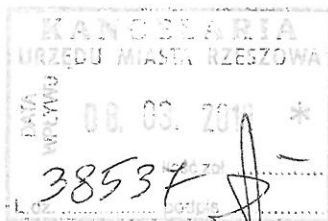


[Signature]
Rzeszów, 8 marca 2018 r.

[Signature]

PS
Pr. Owojski
- 9 MAR. 2019



Szanowny Pan
Tadeusz Ferenc
Prezydent Miasta Rzeszowa

Urząd Miasta Rzeszowa
Rynek 1
35-064 Rzeszów

13.03.2018
OWM - ULBODNIO
Z P. PRZEDMIOTU
ZIE MIASTO RZESZÓW

Petycja w interesie publicznym

Na podstawie ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2014 r., poz. 1195) zwracamy się z wnioskiem do Prezydenta Miasta o zainicjowanie podpisania przez Rzeszów Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym, opracowaną i zalecaną przez Radę Gmin i Regionów Europy (CEMR).

Uzasadnienie

Demokratyczne społeczeństwo nie ignoruje umiejętności, wiedzy, doświadczenia i kreatywności kobiet, zapewniając im reprezentację i zaangażowanie we wszystkich sferach życia społecznego i na wszystkich szczeblach decyzyjnych – również na szczeblu samorządowym. Równość kobiet i mężczyzn jest podstawowym prawem wszystkich i istotną wartością każdej demokracji. W celu jej osiągnięcia musi być ona nie tylko prawnie uznana, ale także stosowana we wszystkich aspektach życia: politycznym, gospodarczym, społecznym i kulturowym.

Mimo licznych formalnych dowodów uznania równości i postępu jaki został zrobiony w tym zakresie, równość kobiet i mężczyzn w życiu codziennym wciąż nie istnieje. Kobiety i mężczyźni nie mają w praktyce takich samych praw. Nierówności społeczne, polityczne, gospodarcze i kulturowe wciąż istnieją np. nierówność płac i mniejsza liczebnie reprezentacja polityczna.

Prawo do równości kobiet i mężczyzn wymaga od władz lokalnych i regionalnych podjęcia wszelkich dostępnych środków i odpowiednich strategii w celu promowania zrównoważonej reprezentacji kobiet i mężczyzn we wszystkich sferach procesów decyzyjnych.

Prawdziwa równość kobiet i mężczyzn stanowi klucz do sukcesu gospodarczego i społecznego – nie tylko na szczeblu europejskim czy krajowym, ale także w naszych regionach, miastach i

społecznościach lokalnych. Karta zobowiązuje samorzady m.in. do zaangażowania w następujących kwestiach:

- zwiększenie reprezentacji kobiet w życiu publicznym;
- praca z partnerami publicznymi i prywatnymi na rzecz promowania równości mężczyzn i kobiet w życiu lokalnym oraz zwalczanie wszelkich form dyskryminacji i stereotypów na tle płci;
- zapewnienie kobietom i mężczyznom równego dostępu do informacji i jednakowego uwzględnienia ich punktu widzenia w konsultacjach;
- przyjęcie środków umożliwiających wybranym przedstawicielom łączenie ich życia prywatnego i publicznego, np. poprzez zapewnienie odpowiedniego rozkładu jazdy, metod pracy, dostępność odpowiedniej opieki, tak aby umożliwić wszystkim wybranym pełny udział;
- ocena realizacji polityki równości płci, we wszystkich obszarach wynikających z kompetencji samorządu, w szczególności weryfikację obowiązującej polityki, procedur, praktyk i wzorów oraz sposobów wdrażania, by ocenić czy nie zawierają one nieuczciwej dyskryminacji, czy nie są oparte na stereotypach płci, oraz czy odpowiednio uwzględniają specyficzne potrzeby kobiet i mężczyzn;
- zapewnienie równego dostępu kobiet i mężczyzn, dziewcząt i chłopców do edukacji i kształcenia ustawicznego, opieki zdrowotnej, usług pomocy społecznej;
- uwzględnienie różnic w potrzebach kobiet i mężczyzn dotyczących sytuacji mieszkaniowej;
- zapewnienie prawa do równego dostępu kobiet i mężczyzn, dziewcząt i chłopców do kultury, sportu i rozrywki;
- zagwarantowanie każdej kobiecie i każdemu mężczyźnie prawa do bezpieczeństwa i do poczucia bezpieczeństwa na terenie miasta;
- włączanie równości kobiet i mężczyzn we wszystkie decyzje dotyczące zrównoważonego rozwoju na naszym terenie;
- uwzględnienie różnych potrzeb kobiet i mężczyzn dotyczących planowania przestrzennego na terenie miasta;
- uwzględnienie odmienności w korzystaniu przez kobiety i mężczyzn z transportu publicznego i innych form przewozu oraz ich różnych potrzeb w dziedzinie transportu;
- uznanie, że dobra jakość opieki nad dzieckiem i jej dostępność dla wszystkich rodziców i opiekunów bez względu na ich sytuację finansową, odgrywają istotną rolę w promowaniu prawdziwej równości między kobietami i mężczyznami i umożliwia im pogodzenie pracy, życia publicznego i rodzinnego;
- tworzenie kampanii informacyjnych w celu zwalczania stereotypów i promowania równego traktowania tych kobiet i mężczyzn, którzy mogą być dotknięci różnorodnymi formami dyskryminacji i nierównego traktowania

Obecnie sygnatariuszami Karty jest ponad 1600 samorządów w 35 europejskich krajach. W Polsce Kartę wdrożyły jedynie Nysa oraz Aleksandrów Kujawski. Uważamy, że Rzeszów również powinien znaleźć się w tym gronie.